

Riferimento CCNL	DESCRIZIONE	2015	
CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 2 e 3	art. 14 comma 4; art. 15 comma 1 lett a, b, c, f, g, h, i, j l. del CCNL 01/04/1999; art. 4 comma 1 del CCNL 05/10/2001; art 32 comma 1 e 2 del CCNL 22/01/2004.	€ 28.044,76	
	Inserimento della retribuzione di anzianità del personale cessato nel 2007 (Gravina e Principe) dal 01/01/2003	€ 1.373,64	
	Inserimento della retribuzione di anzianità del personale cessato nel 2009 (Galli Callaneo) dal 01/01/2010	€ 1.188,00	
	art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, di cui all'accordo sindacale 08.03 2005.	€ 3.879,05	
	art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, dal 2004 all'anno 2003 di cui all'accordo sindacale 03/10/2003, come integrato dall'accordo del 25/01/2007.	€ 2.000,00	
	art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche 2007 di cui all'accordo sindacale ratificato con C.d.A. 22/08	€ 2.761,91	
	Inserimento della retribuzione di anzianità del personale cessato nel 2012 (G. Marini) dal 31/03/2012 al 31/12/2012	€ 501,93	
		€ 39.749,29	
	riduzione per pp cessato art. 9 DL 78/2010 2011-2014	-€ 4.181,63	
		€ 35.567,66	
CCNL 22/01/2004 art. 32	CCNL 1/4/1999 art. 15, c.1 lett d così come modificato dal CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 4	sonne derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/97 (finanziari 98 per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici privati, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali) nell'anno di riferimento	€ -
	CCNL 1/4/1999 art. 15, c.1 lett e	economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti art. 1, comma 57 e seguenti L. 662/96 nell'anno di riferimento	eliminato art. 73 D.L. 112/08
	CCNL 1/4/1999 art. 15, c.1 lett m	eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 (a decorrere dal 31/12/99 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%)	Non abbiamo applicato l'art. 14 c4 del CCNL 24/4/99
	CCNL 1/4/1999 art. 15, c.2	eventuale integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
	CCNL 03/05/2003 art. 4, comma 6	Rapporto tra sp. del personale e Entrate correnti è sup al 39%; con incremento dello 0,5% del monte salari 2003 esclusi i dirigenti	€ 2.010,00
	CCNL 1/04/1999 art. 15 c.5	20% fondo per la progettivazione interna destinato all'incremento dell'art. 15, c.5 del fondo per la produttività (ex CdG 76/2015) RELATIVAMENTE AL 2015	€ 519,77
	CCNL 1/04/1999 art. 15 c.5	20% fondo per la progettivazione interna destinato all'incremento dall'art. 15, c.5 del fondo per la produttività (ex CdG 76/2015) RELATIVAMENTE AL 2014	€ 1.673,43
	CCNL 1/4/1999 art. 15, c.5	maggiori oneri derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o processi riorganizzativi + art 4 comma 4 lett b) CCNL 05.10.01, nello specifico: CdG 77/2015	€ 10.000,00
		riduzione per pp cessato art. 9 DL 78/2010 2011-2014	-€ 211,46
			€ 49.559,40
CCNL 1/4/1999 art. 15, c.1 lett k così come modificato dal CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 3	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 18 Legge 109/94 e art. 3, comma 57, legge 662/96 - art. 59 comma ib) L. 446/1997 (ICI) e art. 12 comma 1 b) DL 437/96 convertito		
		€ 49.559,40	

Riunione sindacale del giorno 01.06.2016 ore:11:15

Presenti:

- o Delegazione di parte Pubblica: dr. Mario Girelli (Direttore);
- o R.S.U. : Bianco; Schiavone, Pellicano.
- o OO.SS.:
- o Prov.: Turdo (CISL), Cavallieri (CGIL), Carpenè (CSA).

O.d.G

Il direttore riassume quanto emerso negli scorsi incontri.

Le parti concordano di procedere con le PEO, con decorrenza 01.01.2015 adottando la valutazione 2015 ed utilizzando le risorse pari a € 8.400,00, utilizzando, il sistema di valutazione in uso.

L'Amministrazione si impegna, nel caso di incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, a garantire la copertura dei servizi istituzionali quali: maneggio valori, rischio, turno e reperibilità.

L'Amministrazione ribadisce la volontà di garantire le risorse per il 2016 per il completamento delle PEO.

Le RSU relativamente al fondo "merloni" comunica che il nuovo Digs. prevede che qualora vi sia la redazione un progetto esecutivo per lavori e forniture debba essere inserito l'incentivo alla progettazione cd."merloni".

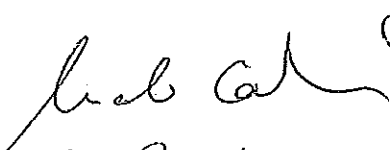
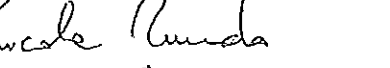




L'Amministrazione si riserva di verificare quanto comunicato dalle RSU.

L'Amministrazione comunica la volontà di modificare la dotazione organica inserendo una figura di istruttore direttivo tecnico a tempo determinato in sostituzione di un istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato.

La parte sindacale nello spirito di collaborazione, si riserva di verificare l'obbligatorietà della suddetta modifica.

Alle ore 11.50 la riunione si chiude



FC CGIL   
CISL FP   
RPU   
CSA   
RSU   
RSCG 

## destinazione fondo

allegato "C" alla determinazione del direttore 22/2016			
		2015	
indennità	turno	€ 7.188,12	definitivo
	maggiorazioni festivo etc.	€ 843,88	definitivo
	maneggio valori	€ 339,45	definitivo
	rischio	€ 620,80	definitivo
	progressioni acquisite	€ 10.761,19	definitivo
	progressioni acquisite ex dir. /2016	€ 8.176,01	definitivo
	Indennità di comparto comma 4 e 5 art. 33 16.10.2003	€ 6.971,04	definitivo
	FISSO art 17.	€ 34.900,49	
	DIFFERENZA art. 15 e art.17	€ 667,17	ancora utilizzabile per PEO
	reperibilità	€ 5.991,96	definitivo
	TOT. FONDO da distribuire	€ 8.666,95	
		€ -	
		0	

## Incentivo alla produzione - Anno 2015

Categorie	Parametri	Area Amm.vo/Fin.ria	Area Tecnica	Area PL, Vigilanza	Totale
B	126,00	0	2	0	2
B (1)	98,00	1	0	0	1
C	133,00	1	2	4	7
D (2)	134,00	0	0	0	0
D	144,00	1	1	1	3
<b>Totale dipendenti</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>13</b>
Parametrizzazione		<b>375,000</b>	<b>662,000</b>	<b>676,000</b>	<b>1713,000</b>
Fondo (in Euro)	<b>€ 8.666,95</b>	<b>€ 1.897,32</b>	<b>€ 3.349,40</b>	<b>€ 3.420,23</b>	<b>€ 8.666,95</b>

## Area Amm.vo/Finanziaria

Dipendente	P	V	( $\Sigma$ =param. x se	SD	VMS ( $\Sigma$ =K)	PR ( $\Sigma$ =BdS)
D'Elcio Vincenza (1)	242	82	98,000	1	1.944.712,000	€ 473,07
Parenti Ilaria	205	95	144,000	1	2.804.400,000	€ 682,19
Tescione Susanna	244	94	133,000	1	3.050.488,000	€ 742,06
<b>Totale</b>			<b>375,000</b>		<b>7.799.600,000</b>	<b>€ 1.897,32</b>

## Area Tecnica

Dipendente	P	V	( $\Sigma$ =param. x se	SD	VMS ( $\Sigma$ =K)	PR ( $\Sigma$ =BdS)
Colombo Alessandro	242	80	126,000	1	2.439.360,000	€ 702,07
Occa Renzo	254	94	126,000	1	3.008.376,000	€ 865,84
Pellicano Giulia	216	90	144,000	1	2.799.360,000	€ 805,68
Schiavone Vincenzo	244	93	133,000	1	3.018.036,000	€ 868,62
Serafini Giovanni	35	80	133,000	1	372.400,000	€ 107,18
<b>Totale</b>			<b>662,000</b>		<b>11.637.532,000</b>	<b>€ 3.349,40</b>

## Area PL, Vigilanza

Dipendente	P	V	( $\Sigma$ =param. x se	SD	VMS ( $\Sigma$ =K)	PR ( $\Sigma$ =BdS)
Bianco Luigi	253	94	133,000	1	3.163.006,000	€ 691,72
Borella Orietta	251	95	144,000	1	3.433.680,000	€ 750,92
Cardelli Sandro	233	94	133,000	1	2.912.966,000	€ 637,04
Pizzuti Marco	253	93	133,000	1	3.129.357,000	€ 684,37
Pepe Gianluca	240	94	133,000	1	3.000.480,000	€ 656,18
<b>Totale</b>			<b>676,000</b>		<b>15.639.489,000</b>	<b>€ 3.420,23</b>

Il Direttore  
Dott. Mario R. Girelli