



**CONTRATTO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DEL
COMBINATO DISPOSTO ART. 110 D.L.vo n. 267/2000 E DELLA LEGGE
REGIONE LOMBARDIA N. 12/2011, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
DI DIRETTORE DEL PARCO REGIONALE DELLE GROANE – ENTE DI DIRITTO
PUBBLICO.**

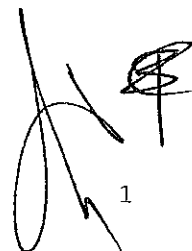
L'anno 2014 addì 31 del mese di marzo in Solaro nella sede del Parco regionale delle Groane via della Polveriera n. 2;

tra i signori:

- Barbara Calzavara, nata a Milano il 06/05/1971, per sua qualità di Presidente del Parco Regionale delle Groane – Ente di diritto pubblico, con sede in Solaro via della Polveriera n. 2, ove domicilia per ragioni d'ufficio, abilitato a stipulare contratti in nome e per conto del Parco Regionale delle Groane (di seguito denominato Ente) che rappresenta ai sensi dell'art. 13 dello Statuto vigente;
- Mario Roberto Girelli, nato a Paderno Dugnano il 16/10/1964 e residente in
(di seguito denominato
Direttore);

PREMESSO

- che la Legge regionale n. 12/2011, all'articolo 6, introduce variazioni alla L.R. n. 86/83 modificando espressamente l'articolo 22-quater, in tema di Direttore di Parco Regionale prevedendo quanto segue: "La Giunta regionale istituisce l'elenco dei Direttori del parco e individua, previo parere della competente commissione consiliare, i requisiti professionali e le competenze necessarie per l'iscrizione nell'elenco; il Direttore del parco è scelto tra gli iscritti. L'incarico di Direttore è conferito con contratto di diritto privato, che ne attribuisce la durata, compresa fra tre e cinque anni; l'incarico è rinnovabile. In ogni caso il Direttore resta in carica fino al conferimento dell'incarico al nuovo Direttore. Il contratto stabilisce inoltre il trattamento economico, nonché i casi di risoluzione anticipata del rapporto";



1



**PARCO REGIONALE
DELLE GROANE**

PROVINCIA DI MILANO E MONZA, BRIANZA

- che l'elenco soprammenzionato è stato istituito con D.g.r. 9/05/2012 n. IX/3366 all'oggetto: Art. 22-quater della l.r. n. 86/83: Istituzione dell'elenco dei Direttori dei Parchi Regionali - Individuazione dei requisiti professionali e delle competenze per l'iscrizione all'elenco;
- che con D.d.u.o. 19/08/2013 n. 7799 la Regione Lombardia ha aggiornato ed approvato l'elenco degli idonei a svolgere il ruolo di Direttore di Parco Regionale;
- che al succitato elenco risulta iscritto al n. 120 a decorrere dal 17/07/2012 il dr. Mario Roberto Girelli, già incaricato di funzioni di Direttore del Parco Regionale delle Groane con Decreto del Presidente n. 6/2013 dal 17/07/2013 al 31/12/2013, con Decreto del Presidente n. 8/2013 dal 01/01/2014 al 28/02/2014 e con Decreto del Presidente n. 1/2014 dal 01/03/2014 al 31/03/2014
- che il Presidente del Parco Regionale delle Groane, ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. e, dello Statuto vigente ha sentito il Consiglio di Gestione, nella seduta del 05/03/2014 in merito al conferimento dell'incarico di Direttore dell'Ente, giusta deliberazione C.d.G. n. 15/2014;
- che il Presidente del Parco Regionale delle Groane, ai sensi dello Statuto vigente con proprio Decreto n. 02/2014 ha conferito l'incarico di Direttore al dr. Mario Roberto Girelli ai sensi del combinato disposto art. 110 D.L.vo n. 267/2000 e Legge Regione Lombardia n. 12/2011

Tutto ciò premesso ed in esecuzione di quanto previsto dalla Legge Regionale indicata, le parti specificate stipulano il presente contratto di lavoro, ai sensi del combinato disposto art. 110 D.L.vo n. 267/2000 e Legge Regione Lombardia n. 12/2011, che disciplina, nell'ambito delle norme di legge tutte le condizioni che regolano il rapporto di lavoro tra l'Ente Parco Regionale delle Groane, in persona del Suo Presidente Barbara Calzavara (di seguito "l'Ente") ed il dr. Mario Roberto Girelli (di seguito "il Direttore");



1. DURATA DEL CONTRATTO

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 1 aprile 2014 ed avrà termine il 31 marzo 2015 ai sensi dell'art. 6 Legge Regione Lombardia n. 12/2011 e dello Statuto dell'Ente.

Il contratto è rinnovabile come previsto dal vigente Statuto.

In ogni caso, il Direttore resta in carica fino al conferimento dell'incarico al nuovo Direttore.

2. QUALIFICA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE, LIVELLO RETRIBUTIVO

Al Direttore viene riconosciuta la qualifica di cui al combinato disposto art. 110 comma 3 D.Lvo n. 267/200 e Legge Regione Lombardia n. 12/2011 con il corrispondente livello e trattamento retributivo annuo lordo pari ad €. 43.625,66= da corrispondere in tredici mensilità.

All'incarico, in considerazione della temporalità del rapporto, delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali ed al grado di complessità e responsabilità connessa alla posizione assunta, ai sensi dell'art. 110, comma 3 del TUEL, si attribuisce la retribuzione di posizione pari ad €. 24.000,00 da corrispondersi in tredici mensilità.

In aggiunta alla retribuzione di cui al precedente comma del contratto, il Direttore riceverà un premio annuale di risultato in funzione della valutazione redatta dall'Organo Indipendente di Valutazione pari al 15% della retribuzione di posizione qualora, la valutazione dell'Organo Indipendente di Valutazione, sia uguale o superiore a 75/100.

In relazione al servizio effettivamente prestato al Direttore viene attribuito il buono pasto sostitutivo in vigore nell'Ente.

Resta comunque inteso che, qualora il rapporto cessasse prima del 31 dicembre dell'anno di riferimento, il Direttore avrà diritto al premio di risultato pro rata temporis per il periodo dal primo gennaio alla data di cessazione del contratto.



Detti compensi sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge a carico dell'Ente e del dipendente.

La sottoscrizione del presente contratto di Direttore ai sensi del combinato disposto art. 110 D.L.vo n. 267/2000 e Legge Regione Lombardia n. 12/2011 comporta la novazione del rapporto di lavoro in atto.

Al Direttore sono affidati i seguenti compiti:

- dirige il Parco;
- rilascia le autorizzazioni ed i nulla osta di competenza dell'Ente;
- assiste ai lavori del Consiglio di Gestione e della Comunità del Parco in qualità di segretario;
- comunica alla Giunta regionale ogni variazione intervenuta nell'assetto degli organi di gestione del parco e trasmette la documentazione relativa agli obblighi informativi per l'attività di monitoraggio, come definita dalla Giunta regionale;
- svolge le funzioni di segretario provvedendo ai compiti ed alle incombenze allo stesso attribuite dalla Legge, dai Regolamenti e dallo Statuto;

3. OBBLIGHI ED ADEMPIMENTI

Il Direttore si obbliga a prestare l'intera attività lavorativa ed ad esercitare le sue funzioni e i suoi compiti nell'osservanza dei principi di diligenza, lealtà, legalità ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dal Presidente del Consiglio di Gestione.

Inoltre il Direttore è tenuto ad osservare le prescrizioni di carattere generale contenute nelle Leggi, nei regolamenti e nei contratti collettivi nazionali di lavoro ed in ogni altra norma o disposizione volta al raggiungimento dei fini istituzionali dell'Ente.

Il Direttore risponde del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Presidente del Consiglio di Gestione.



4. INCOMPATIBILITA'

Il Direttore dichiara di non trovarsi in alcuna ipotesi di incompatibilità con le funzioni da assumere e da esercitare con il presente incarico.

Eventuali incarichi dovranno essere espressamente autorizzati dal Presidente del Consiglio di Gestione.

5. LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO

Il luogo di svolgimento della prestazione lavorativa è presso la sede del Parco in SOLARO via della Polveriera n. 2.

6. ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE

Il Direttore svolgerà la propria attività utilizzando le strategie che riterrà opportuno adottare nei singoli casi per attuare gli indirizzi del Presidente, sempre all'interno dei limiti fissati dallo Statuto e dal regolamento di Organizzazione. Potrà organizzare liberamente il proprio orario di lavoro, ma è tenuto comunque ad essere presente ed a disposizione dell'Ente per tutte le esigenze connesse dalle funzioni affidategli e sempre e comunque in relazione alle necessità di servizio.

7. BENI IN DOTAZIONE

Al fine di agevolare lo svolgimento dell'attività lavorativa, l'Ente metterà a disposizione del Direttore gli strumenti necessari.

Tutte le spese relative alla manutenzione ed all'utilizzo dei beni di cui sopra verranno interamente sostenute dall'Ente o altrimenti rimborsate al Direttore.

8. RISOLUZIONE ANTICIPATA



L'Ente può risolvere anticipatamente il presente contratto solo in presenza di una giusta causa di recesso.

Il Direttore può risolvere anticipatamente il presente contratto con comunicazione scritta e con un preavviso di mesi sei.

Nel caso di risoluzione anticipata il Direttore è riassunto automaticamente nella posizione giuridica, nel profilo professionale, nonché nel trattamento economico ivi compreso l'ammontare della posizione organizzativa, giusto Decreto del Presidente n. 7/2012, in godimento prima dell'incarico di Direttore con conservazione dell'anzianità complessivamente maturata ai fini del trattamento giuridico, economico, di quiescenza e di previdenza.

9. COPERTURA ASSICURATIVA

L'Ente estende al dr. Mario R. Girelli, la copertura assicurativa relativa alla responsabilità civile verso terzi prevista per il Direttore.

10. TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'Ente garantisce al dr. Mario R. Girelli, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lsg. n. 196/2003.

11. NORME FINALI E TRANSITORIE

La sottoscrizione del presente contratto a tempo determinato per il conferimento dell'incarico di Direttore al dr. Mario R. Girelli, già dipendente di questo Ente, comporta la novazione del rapporto di lavoro in atto.

Alla cessazione del contratto a tempo determinato, salvo che quest'ultima sia dovuta a giusta causa di licenziamento, il Direttore è riassunto automaticamente nella posizione giuridica, nel profilo professionale, nonché nel trattamento economico ivi compreso l'ammontare della posizione organizzativa, giusto Decreto del Presidente n. 7/2012, in godimento prima dell'incarico di Direttore con conservazione dell'anzianità



**PARCO REGIONALE
DELLE GROANE**

PROVINCIA DI MILANO E MONZA, BRIANZA

complessivamente maturata ai fini del trattamento giuridico, economico, di quiescenza e di previdenza.

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto individuale è regolato, per gli aspetti giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale dirigenziale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

In caso di controversie nell'applicazione del presente contratto si ritiene esclusivamente competente il Foro di Milano.

Il Presidente

Barbara Calzavara

Il Direttore

Mario R. Girelli