

# ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL PARCO DELLE GROANE (MB)

Verbale n. 1 del 16 febbraio 2022

## VERBALE VALIDAZIONE PERFORMANCE ANNO 2021

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco delle Groane, preso atto che il sistema di valutazione vigente è stato approvato con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 70 del 22 ottobre 2019 in coerenza con i principi del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.;

Considerato pertanto che la valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale relativa all'anno 2021, è effettuata con il sistema di valutazione vigente in coerenza con i principi del citato D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;

Preso atto di aver ricevuto dagli uffici le schede degli obiettivi compilate e rendicontante a consuntivo dai responsabili di settore, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021 con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 50 del 22 settembre 2021;

Esaminati i richiamati atti, e svolti i colloqui di approfondimento con i Responsabili incaricati di Posizione Organizzativa, l'O.I.V. rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti i settori secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

<b>Nome Cognome e servizio</b>	<b>% di realizzazione degli obiettivi</b>	<b>Punteggio conseguito rapportato in 40esimi</b>
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	97	39
Mauro Botta – Area Tecnica	100	40
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	97	39

L'obiettivo 2/2021 riferito all'apertura dell'Infopoint centro Parco Polveriera si ritiene raggiunto al 100% rispetto alle fasi assegnate in quanto il mancato rispetto delle tempistiche è legato alla vigenza dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che nei primi 5 mesi del 2021 non ha permesso di sviluppare le fasi attuative del progetto.

L'obiettivo 5/2021 riferito alle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti da parte dell'ente si ritiene raggiunto al 100% in quanto la mancata distribuzione del vademecum al personale dell'Ente non è dipendente dal lavoro posto in essere dagli uffici.

L'obiettivo 10/2021 riferito alle disposizioni operative in materia di spese di rappresentanza mediante adozione di apposito regolamento si ritiene raggiunto al 100% in quanto la mancata adozione del Regolamento non è dipendente dal lavoro posto in essere dagli uffici che lo hanno consegnato tempestivamente all'attenzione di C.d.G..

Limitatamente agli obiettivi di miglioramento, per cui il vigente sistema di valutazione attribuisce un ulteriore punteggio massimo di performance organizzativa pari a 20 (dato dalla media della valutazione del raggiungimento degli obiettivi degli uffici assegnati a ciascuna P.O.), l'O.I.V. rileva il grado di raggiungimento secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

<b>Nome Cognome e servizio</b>	<b>Media % di realizzazione degli obiettivi di miglioramento</b>	<b>Punteggio conseguito rapportato in 20esimi</b>
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	93.33	19
Mauro Botta – Area Tecnica	100	20
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	93.33	19

Quanto sopra permette di attribuire al Direttore del Parco, Dott. Mario Roberto Girelli, un punteggio di performance organizzativa pari a 59/60 in considerazione di una media del grado di realizzazione degli obiettivi delle singole Posizioni Organizzative del 98%:

<b>Nome Cognome e servizio</b>	<b>% media raggiungimento obiettivi P.O.</b>	<b>Punteggio conseguito rapportato in 60esimi</b>
Mario Roberto Girelli - Direttore	98	59

Il Nucleo, così come per l'anno 2020, attribuisce grande rilievo al fatto che tutti gli obiettivi direzionali sono stati raggiunti nei termini nonostante le conseguenze che la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 ha avuto sull'organizzazione dell'Ente per tutto il 2021.

I dipendenti sono stati in grado di proseguire nella gestione dell'emergenza pandemica garantendo alla collettività la continua erogazione dei servizi e l'implementazione di una serie di innovazioni richieste dall'Amministrazione con il Piano degli obiettivi 2021.

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'O.I.V., sulla base della auto valutazione individuale effettuata da ogni Posizione Organizzativa in servizio e dal Direttore, propone al Presidente le seguenti risultanze:

Ilaria Parenti: 38,5/40;

Mauro Botta: 38/40;

Mauro Roberto Girelli: 38/40;

L'O.I.V., di concerto con il Presidente, procede successivamente a formalizzare la seguente valutazione individuale:

Ilaria Parenti: 38/40;

Mauro Botta: 34/40;

Mauro Roberto Girelli: 38/40;

### VALIDAZIONE PERFORMANCE COMPLESSIVA

Tutto ciò premesso:

1) la proposta complessiva di valutazione delle Posizioni Organizzative è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per raggiungimento obiettivi	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi miglioramento	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 40)	(max 20)	(max 40)	(max 100)
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	39	19	38	96 (indennità di risultato 96%)
Mauro Botta – Area Tecnica	40	20	34	94 (indennità di risultato 94%)
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	39	19	38	96 (indennità di risultato 96%)

2) la proposta complessiva di valutazione del Direttore è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi Ente	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 60)	(max 40)	(max 100)
Mario Roberto Girelli - Direttore	59	38	97

L'O.I.V. rammenta che, in virtù dell'art. 16 del Contratto collettivo Decentrato integrativo del personale non Dirigente del Parco delle Groane rubricato "perequazione", *"il premio correlato alla performance ovvero la retribuzione di risultato è decurtato in relazione alla corresponsione di incentivi previsti dal contratto ovvero da specifiche disposizioni di legge ovvero di altre forme di compensi"* nelle % indicate nel citato articolo.

Ciò posto, l'O.I.V., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., certifica i risultati sopra riportati e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente ai sopra richiamati allegati all'Ente ed agli interessati per le determinazioni di competenza.

La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell'individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo, permette di autorizzare, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali personale dipendente siglato in data 21 maggio 2018, l'erogazione dell'indennità di risultato ai titolari di P.O. e dei premi collegati alla produttività del personale dipendente non titolare di P.O.

Le attività terminano alle ore 17.00

Solaro, lì 16 febbraio 2022

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Matteo Pozzoli



**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DEL PARCO**

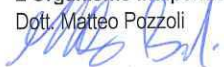
Cognome: Girelli	Nome: Mario Roberto
AREA: Direttore del Parco	
CATEGORIA: Dirigente	POSIZIONE ECONOMICA: Dirigente
PROFILO PROFESSIONALE: Direttore del Parco	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Obiettivo di miglioramento (media delle PO): <u>Max punti 60</u>	59
B) Valutazione comportamenti organizzativi <u>Max punti 40</u>	38
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	4
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	4
<b>A + B= TOTALE punti (60+40)=100</b>	<b>97</b>

Solaro, li 16 febbraio 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente

Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

IL DIRETTORE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (P.O.)

Cognome: Parenti	Nome: Ilaria
AREA: Amministrativo / Finanziaria	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE:	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	39
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): Max punti 20	19
C) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	38
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
<b>A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100</b>	<b>96</b>

Solaro, li 16 febbraio 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.  
**IL RESPONSABILE D'AREA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (P.O.)

Cognome: Botta	Nome: Mauro
AREA: Tecnica	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE: Responsabile Area Tecnica	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) <u>Max punti 40</u>	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): <u>Max punti 20</u>	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi <u>Max punti 40</u>	34
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	4
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	4
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	4
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	4
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
<b>A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100</b>	<b>94</b>

Solaro, li 16 febbraio 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente

Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.  
**IL RESPONSABILE D'AREA**

4	MISURE ORGANIZZATIVE FINALIZZATE AL RISPETTO DELLA TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI DA PARTE DELL'ENTE	AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100	1000
5	MANTENIMENTO STANDARD SERVIZI ALL'UTENZA	TUTTE LE AREE	Obiettivo mantenimento	10	100	1000
6	DISPOSIZIONI OPERATIVE IN MATERIA DI SPESE DI RAPPRESENTANZA MEDIANTE ADOZIONE DI APPOSITO REGOLAMENTO	AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100	1000
				PUNTI - MAX 40	0,39	97,00%

OGGETTIVI ASSEGNATI AREA TECNICA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo strategico	30	100	3000
2	APERTURA INFO POINT CENTRO PARCO POLVERIERA	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - AREA TECNICA	Obiettivo Strategico Miglioramento	25	100	2500
3	CONCLUSIONE ATTIVITA' DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA PATRIMONIO ARBOREO ED ARBUSTIVO DEL TERRITORIO DEL PARCO	AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	35	100	3500
4	MANTENIMENTO STANDARD SERVIZI ALL'UTENZA	TUTTE LE AREE	Obiettivo mantenimento	10	100	1000
				PUNTI - MAX 40	0,4	100,00%

OGGETTIVI ASSEGNATI AREA P.L. E PROTEZIONE CIVILE E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Strategico	30	100	3000
2	PERCORSI DI EDUCAZIONE AMBIENTALE - ATTIVITA' DI PROMOZIONE E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - UFF. EDUCAZIONE AMBIENTALE - PROMOZIONE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	15	80	1200
3	FORMAZIONE GUARDIE ECOLOGICHE VOLONTARIE - NUOVO CORSO ASPIRANTI GEV.	AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	15	100	1500
4	PROTEZIONE CIVILE - AZIONI PER PANDEMIA COVID 19.	AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Strategico	10	100	1000
5	MANTENIMENTO STANDARD SERVIZI ALL'UTENZA	TUTTE LE AREE	Obiettivo mantenimento	10	100	1000
6	Corpo Polizia Locale - progetto sicurezza e riduzione del danno in materia di spaccio e consumo di sostanze stupefacenti.	AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	20	100	2000
				PUNTI - MAX 40	0,39	97,00%

DIRETTORE		MEDIA TOTALE DI ENTE		98,00%
		MAX PUNTI 60 per PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIRETTORE		58,8

OGGETTIVI ASSEGNATI AREA AMMINISTRATIVA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OGGETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI

2	APERTURA INFO POINT CENTRO PARCO POLVERIERA	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - AREA TECNICA	Obiettivo strategico Miglioramento	25	100
3	PERCORSI DI EDUCAZIONE AMBIENTALE - ATTIVITA' DI PROMOZIONE E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - UFF. EDUCAZIONE AMBIENTALE - PROMOZIONE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	15	80



Anno	Codice	Descrizione	Responsabile	Tipo	Peso	% realiz.
2021	1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo strategico	30	100
2021	2	APERTURA INFO POINT CENTRO PARCO POLVERIERA	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - AREA TECNICA	Obiettivo strategico Miglioramento	25	100
2021	3	PERCORSI DI EDUCAZIONE AMBIENTALE - ATTIVITA' DI PROMOZIONE E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - UFF. EDUCAZIONE AMBIENTALE - PROMOZIONE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	15	80
2021	4	MISURE ORGANIZZATIVE FINALIZZATE AL RISPETTO DELLA TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI DA PARTE DELL'ENTE	AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
2021	5	MANTENIMENTO STANDARD SERVIZI ALL'UTENZA	TUTTE LE AREE	Obiettivo mantenimento	10	100
2021	6	DISPOSIZIONI OPERATIVE IN MATERIA DI SPESE DI RAPPRESENTANZA MEDIANTE ADOZIONE DI APPOSITO REGOLAMENTO	AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	80
2021	1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo strategico	30	100
2021	2	APERTURA INFO POINT CENTRO PARCO POLVERIERA	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - AREA TECNICA	Obiettivo Strategico Miglioramento	25	100
2021	3	CONCLUSIONE ATTIVITA' DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA PATRIMONIO ARBOREO ED ARBUSTIVO DEL TERRITORIO DEL PARCO	AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	35	100
2021	4	MANTENIMENTO STANDARD SERVIZI ALL'UTENZA	TUTTE LE AREE	Obiettivo mantenimento	10	100
2021	1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Strategico	30	100
2021	2	APERTURA INFO POINT CENTRO PARCO POLVERIERA	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	15	80
2021	3	CONCLUSIONE ATTIVITA' DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA PATRIMONIO ARBOREO ED ARBUSTIVO DEL TERRITORIO DEL PARCO	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - UFF. EDUCAZIONE AMBIENTALE - PROMOZIONE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	15	100
2021	4	FORMAZIONE GUARDIE ECOLOGICHE VOLONTARIE - NUOVO CORSO ASPIRANTI GEV.	AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
2021	5	PROTEZIONE CIVILE - AZIONI PER PANDEMIA COVID 19.	AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Strategico	10	100
2021	6	MANTENIMENTO STANDARD SERVIZI ALL'UTENZA	TUTTE LE AREE	Obiettivo mantenimento	10	100
2021		Corpo Polizia Locale - progetto sicurezza e riduzione del danno in materia di spaccio e consumo di sostanze stupefacenti.	AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	20	100
2021					100	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA AMMINISTRATIVA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

Anno	Codice	Descrizione	Responsabile	Tipo	Peso	% realiz.
2021	1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo strategico	30	100
2021	2	APERTURA INFO POINT CENTRO PARCO POLVERIERA	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - AREA TECNICA	Obiettivo strategico Miglioramento	25	100
2021	3	PERCORSI DI EDUCAZIONE AMBIENTALE - ATTIVITA' DI PROMOZIONE E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - UFF. EDUCAZIONE AMBIENTALE - PROMOZIONE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	15	80

4	MISURE ORGANIZZATIVE FINALIZZATE AL RISPETTO DELLA TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI DA PARTE DELL'ENTE	AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
6	DISPOSIZIONI OPERATIVE IN MATERIA DI SPESE DI RAPPRESENTANZA MEDIANTE ADOZIONE DI APPOSITO REGOLAMENTO	AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
			PUNTI - MAX 20	60	93,33
				18,67	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA TECNICA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI

2	APERTURA INFO POINT CENTRO PARCO POLVERIERA	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - AREA TECNICA	Obiettivo Strategico Miglioramento	25	100
3	CONCLUSIONE ATTIVITA' DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA PATRIMONIO ARBOREO ED ARBUSTIVO DEL TERRITORIO DEL PARCO	AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	35	100
			PUNTI - MAX 20	60	100
				20	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA P.L. E PROTEZIONE CIVILE E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI - SOLO OBIETTIVI DI

2	PERCORSI DI EDUCAZIONE AMBIENTALE - ATTIVITA' DI PROMOZIONE E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA - UFF. EDUCAZIONE AMBIENTALE - PROMOZIONE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	15	80
3	FORMAZIONE GUARDIE ECOLOGICHE VOLONTARIE - NUOVO CORSO ASPIRANTI GEV.	AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	15	100
6	Corpo Polizia Locale - progetto sicurezza e riduzione del danno in materia di spaccio e consumo di sostanze stupefacenti.	AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	20	100
			PUNTI - MAX 20	50	93,3333
				18,6667	