



DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 118/2021

PARCO REGIONALE DELLE GROANE ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

DIRETTORE GENERALE n. 118/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO EX ART. 67 CCNL 21/05/2018 PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI - ANNO 2021

DETERMINAZIONE

Assunta nel giorno 10 del mese di novembre dell'anno duemilaventuno.

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

RILEVATO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, il quale, all'art. 67, disciplina le nuove modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate è materia sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per la quale è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali, trattandosi di atto da ricondurre alla dirigenza;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15"*.

VISTA la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 562, e s.m.i., che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, stabilendo che gli Enti non sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e

occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

DATO ATTO che gli stanziamenti sul Bilancio di Previsione 2021 riferiti alle spese di personale sono avvenuti nel rispetto del limite di spesa 2008;

RILEVATO che il comma 7 del citato art. 67 CCNL 2016/2018 conferma che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che *"a decorrere dal 01.01.2017 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla stessa data è abrogato l'art.1 comma 236 della Legge 208/2015"*;

RICHIAMATA la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza (retribuzione di posizione e premio di risultato);

RILEVATO che occorre procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nel rispetto delle norme sopracitate;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse per l'anno 2021, è effettuata tenendo conto di quanto stabilito dal nuovo CCNL 21/5/2018 ed in particolare:

a) sono state riportate le risorse stabili di cui indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, pari ad € 35.567,66 - già al netto della decurtazione consolidata ex DL n. 78/2010 di € 4.181,63;

b) le stesse sono state incrementate, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) e c):

- dell'importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.5.2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2021 per un importo di € 1.248,00;

- dell'importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono state calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi (01/01/2016, 01/01/2017, 01/03/2018 e 01/04/2018), come meglio dettagliato nell'allegato 1.1 alla presente, per un importo pari a € **1.474,48**;

- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, quantificato in € **1.324,57** essendo cessati nel 2018 n. 2 dipendenti ai quali era riconosciuta la RIA nell'importo mensile di € 8,62 all'uno e di € 14,55 all'altro e nel 2020 n. 2 dipendenti ai quali era riconosciuta la RIA nell'importo mensile di € 8,62 all'uno e di € 70,10 all'altro;

- dell'importo necessario a sostenere a regime gli oneri del trattamento accessorio del personale Parco Locale di Interesse Sovracomunale della Brughiera Briantea assorbito dal Parco delle Groane a decorrere dall'1/07/2018 in forza della L.R. Lombardia n. 39/2017 (processi associativi) pari ad € **2.691,53**;

c) sono state inserite le risorse variabili, così come previsto dall'art. 67, comma 3, c):

- per l'importo delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e, precisamente, delle risorse per finanziarie gli incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, come da apposito Regolamento approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 56 del 26.09.2018, comunicate dall'Ufficio Tecnico nell'importo di € **8.000,00**;

DATO ATTO che nel 2018 in forza dell'art. 1, comma 3, della Legge Regione Lombardia n. 39 del 28/12/2017 sono stati ampliati i confini del Parco Regionale delle Groane e accorpati nello stesso la Riserva Naturale Fontana del Guercio e il Parco Locale di Interesse Sovracomunale (PLIS) della Brughiera Briantea e, a norma dell'art. 1, comma 2, della stessa Legge regionale, i rapporti giuridici

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 118/2021

del PLIS della Brughiera Briantea, compresi i n. 2 dipendenti, sono stati trasferiti al Parco della Groane;

RICHIAMATO il comma 31-quinquies dell'articolo 14 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 "Nell'ambito dei processi associativi di cui ai commi 28 e seguenti, le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa complessivamente considerata.";

PRESO ATTO degli importi destinati nell'anno 2016 a remunerare il salario accessorio del personale del PLIS della Brughiera incorporato nel Parco delle Groane di cui al prospetto che segue:

FONDO SALARIO ACCESSORIO VOCI SOGGETTE AL LIMITE	2.691,53
<i>Importi destinati alla Retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative</i>	9.080,00
<i>Importi destinati all'Indennità di risultato delle Posizioni Organizzative</i>	2.270,00
FONDO STRAORDINARI	129,11
Totale	14.174,64

PRESO ATTO degli importi destinati nell'anno 2016 a remunerare il salario accessorio del personale in servizio ed in aspettativa, con diritto al mantenimento del posto presso il Parco Regionale delle Groane e precisamente:

FONDO SALARIO ACCESSORIO VOCI SOGGETTE AL LIMITE	50.284,56
<i>Importi destinati alla Retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative</i>	34.584,28
<i>Importi destinati all'Indennità di risultato delle Posizioni Organizzative</i>	8.646,07
FONDO STRAORDINARI	2.236,33
Totale	95.751,24

TENUTO CONTO che la costituzione del "Fondo risorse decentrate - anno 2021", avviene, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (limite salario accessorio 2016, comprese PO e fondo lavoro straordinario) come dimostrato dal prospetto che segue:

Calcolo limite salario accessorio	2016	2021
Fondo salario accessorio STABILI soggette a limite	43.187,55	36.892,23
Fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite	9.788,54	0,00
<i>Totale parziale</i>	<i>52.976,09</i>	<i>36.892,23</i>
Importi destinati alla Retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative (art. 10, CCNL 31.03.1999)	43.664,28	35.000,00
Importi destinati alla Retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative (art. 10, CCNL 31.03.1999)	10.916,07	8.750,00
<i>Totale parziale</i>	<i>54.580,35</i>	<i>43.750,00</i>
Importo destinato al fondo per la remunerazione del lavoro straordinario	2.336,33	2.336,33
Limite complessivo ammontare salario accessorio art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	109.892,77	82.978,56

TENUTO CONTO, altresì, che la quantificazione del “Fondo risorse decentrate - anno 2021”, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all’art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006, e s.m.i.;

RITENUTO, conclusivamente, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all’anno 2021, nell’ammontare complessivo pari ad € **50.306,24** come da prospetto “Fondo risorse decentrate - anno 2021”, allegato “A” al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO che:

- si provvederà agli adempimenti previsti dall’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ad oggetto “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;
- la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 4 e 7 del CCNL 21.05.2018;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000);

VISTO il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione CdA n. 43 del 27.09.2005 e ss.mm. e successivamente modificato con atto del Consiglio di Amministrazione n. 10 in data 31/01/2011;

VISTO, per quanto concerne, il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione AC n. 17 del 27.07.2004;

VISTA la deliberazione CP n. 5 del 27.07.2021 ad oggetto “Bilancio di previsione per gli esercizi 2021-2023 e relativi allegati - Approvazione”;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 13 del 24.12.2019 “Conferma dell’incarico di Direttore/Segretario del Parco Groane sino al 31 dicembre 2020” e dato atto che ai sensi dell’art. 16 dello Statuto dell’Ente “Il Direttore resta in carica fino al conferimento dell’incarico al nuovo Direttore”;

D E T E R M I N A

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di costituire il “Fondo risorse decentrate” per il personale non dirigente per l’annualità economica 2021 la cui articolazione analitica è riportata nel prospetto allegato alla presente, Allegato “A”, e di cui si riporta di seguito la costituzione aggregata:

RISORSE STABILI nel tetto	36.892,23
RISORSE VARIABILI nel tetto	0,00
TOTALE FONDO NEL TETTO	36.892,23
TOTALE FONDO EXTRA TETTO (stabili e variabili)	13.414,01
TOTALE FONDO	50.306,24

3. di dare atto che la consistenza del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l’annualità economica 2021 non eccede il limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

4. di dare atto che i risparmi accertati a consuntivo derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 1/4/1999 confluiranno nel fondo solo a seguito di verifica di effettiva disponibilità;

5. di dare atto che gli importi previsti ed i correlati oneri riflessi ed imposte trovano copertura negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2021 afferenti alla spesa del personale;

6. di dare atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del Bilancio di Previsione 2021,

con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2022, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva fosse esigibile;

7. di dare atto che gli istituti contrattuali di natura fondamentale gravanti obbligatoriamente sulle risorse stabili (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali) e le altre indennità per istituti già contrattati sono già stati impegnati contabilmente a norma del punto 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. 118/2011;

8. di dare atto, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009 conv. con L. 102/2009, che il presente provvedimento, a seguito di verifica preventiva, risulta essere compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

9. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;

10. di dare corso agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

11. di pubblicare, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 4, del TUPI il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013.

Solaro, 10/11/2021

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario R. Girelli

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e successivi D.lgs. n. 82/2005. L'originale del documento è conservato presso l'archivio informatico dell'Ente. La firma è sostituita dall'indicazione del nome del Responsabile/Segretario ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.lgs. n. 39/1993.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

RISORSE STABILI				
Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Somma	
Art. 67, comma 1	<i>A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.</i>	Fondo unico consolidato	€ 39.749,29	
	<i>DECURTAZIONE CONSOLIDATA - percentuale di decurtazione effettuata nel 2015 (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)</i>	art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010 modificato dall'art. 1, comma 456, Legge 147/2013	€	(4.181,63)
	<i>DECURATAZIONE effettuata nel 2016 per rispettare il limite 2015 (l'ammontare complessivo del salario accessorio non può essere superiore all'importo del 2015 e va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)</i>	art. 1, comma 236, Legge 208/2015, Legge di stabilità 2016	€	-
	TOTALE		€	35.567,66
	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	non ricorre		
	<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	Risorse per le alte professionalità non utilizzate - non ricorre	€ -	
Art. 67, comma 2, lett. a)	<i>Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019</i>	Incremento del salario accessorio CCNL 21.05.2018 - oltre tetto 2016	€ 1.248,00	
Art. 67, comma 2, lett. b)	<i>L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni - oltre tetto 2016	€ 1.474,48	
Art. 67, comma 2, lett. c)	<i>Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</i>	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (anno 2018: € 301,21; anno 2020: € 1.023,36)	€ 1.324,57	
Art. 67, comma 2, lett. d)	<i>Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165</i>	Trattamenti economici più favorevoli prima dei CCNL - non ricorre	€ -	
Art. 67, comma 2, lett. e)	<i>Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; Unione di Comuni speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies</i>	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni - accorpamento PLUS Brughiera Briantea decorrenza 1.07.2018 - oltre tetto 2016	€ 2.691,53	
Art. 67, comma 2, lett. f)	<i>Importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza</i>	solo Regioni	€ -	

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

Art. 67, comma 2, lett. g)	<i>Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate</i>	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018 a valere sull'anno successivo	€ -
Art. 67, comma 2, lettera h) e comma 5, lett. a)	<i>Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale</i>	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	€ -
TOTALE RISORSE STABILI			€ 42.306,24
di cui VOCI SOGGETTE AL LIMITE - NEL TETTO			€ 36.892,23

RISORSE VARIABILI			
Norma di riferimento	Descrizione	Riferimenti	Somma
Art. 67, comma 3, lett. a)	<i>Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001</i>	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	€ -
Art. 67, comma 3, lett. b)	<i>Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98</i>	Risparmi di gestione - oltre tetto 2016	€ -
Art. 67, comma 3, lett. c)	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i>	art. 113, D.Lgs. 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche - oltre tetto 2016	€ 8.000,00
Art. 67, comma 3, lett. d)	<i>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</i>	RIA del personale cessato nell'anno in corso - oltre tetto 2016	€ -
Art. 67, comma 3, lett. e)	<i>Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999</i>	Risparmi straordinario anno precedente - oltre tetto 2016	€ -
Art. 67, comma 3, lett. f)	<i>Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati</i>	Risorse messi notificatori - non ricorre	€ -
Art. 67, comma 3, lett. g)	<i>Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi</i>	Risorse per il personale delle case da gioco - non ricorre	€ -
Art. 67, comma 3, lett. k)	<i>Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di Comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies</i>	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso - oltre tetto 2016	€ -
Art. 67, comma 3, lett. h) - art. 67, comma 4	<i>Di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</i>	Integrazione 1,2% MS 1997	€ -
Art. 67, comma 3, lett. i) - art. 67, comma 5, lett. b)	<i>Di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione e gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale</i>	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG/Piano performance	€ -

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

Art. 67, comma 3, lett. j) - art. 67 commi 8 e 9	<i>Di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi</i>	per enti diversi da Regione solo se previsto da decreti attuativi	€	-
Art. 67, comma 5, lett. a)	<i>Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale</i>	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	€	-
Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	<i>Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale</i>	Progetti di vigilanza	€	-
Art. 16, c. 4 e 5, D.L. 98/2011	<i>Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa</i>	Piani di razionalizzazione per recupero somme indebitamente erogate al personale	€	-
Art. 68, comma 1, ultimo periodo	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	oltre tetto 2016 - ex art. 17, comma 5, CCNL 1.04.1999 così come confermato dall'art. 31, comma 5, CCNL 22.01.2004 (somme non contrattate e/o economie parte stabile anno precedente)	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI			€	8.000,00
di cui VOCI SOGGETTE AL LIMITE - NEL TETTO			€	-
TOTALE GENERALE			€	50.306,24
di cui FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO CORRENTE - VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE			€	13.414,01
FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO CORRENTE NEL TETTO			€	36.892,23

DIPENDENTI AL 01/01/2016		POSIZIONE ECONOMICA	MENSILE	x 13 MENSILITA'	
1	Agente di PL - Sig. B. L.	C5	0,90	11,70	
2	Commissario aggiunto di PL - Sig.ra B.O.	D3	1,20	15,60	
3	Agente di PL - Sig. C.S.	C2	0,20	2,60	
4	Operaio - Sig. C.A.	B3	0,00	0,00	
5	Collaboratore amministrativo - Sig.ra D.V.	B3-B4 (part-time 75%)	0,10	0,98	Riproporzionato su % part-time
6	Funzionario Area Amm.vo/Finanz. - Sig. F.A.	D3-D5	0,80	10,40	
7	Funzionario Area Tecnica - Sig. F.L.	D3-D6	1,50	19,50	
8	Funzionario Area PL - Sig. G.M.	D3-D5	0,80	10,40	
9	Capo operaio - Sig. O.R.	B3-B5	0,20	2,60	
10	Istruttore Direttivo Area Amm.vo/Finanz. - Sig.ra P.I.	D2	0,40	5,20	
11	Istruttore Direttivo Area Tecnica. - Sig.ra P.G.	D2 (part-time 69,44%)	0,40	3,61	Riproporzionato su % part-time
12	Agente di PL - Sig. P.G.	C3	0,40	5,20	
13	Agente di PL - Sig. P.M.	C2	0,20	2,60	
14	Istruttore Area Tecnica - Sig. S.V.	C2	0,20	2,60	
15	Istruttore Agronomo - Sig. S.G.	C3	0,40	5,20	
16	Istruttore amm.vo/contabile - Sig.ra T.S.	C3	0,40	5,20	
TOTALE				103,39	

DIPENDENTI AL 01/01/2017		POSIZIONE ECONOMICA	MENSILE	x 13 MENSILITA'	
1	Agente di PL - Sig. B. L.	C5	2,80	36,40	
2	Commissario aggiunto di PL - Sig.ra B.O.	D3	3,50	45,50	
3	Agente di PL - Sig. C.S.	C2	0,60	7,80	
4	Operaio - Sig. C.A.	B3-B4	0,30	3,90	
5	Collaboratore amministrativo - Sig. D.V.	B3-B5 (part-time 75%)	0,60	5,85	Riproporzionato su % part-time
6	Funzionario Area Amm.vo/Finanz. - Sig. F.A.	D3-D5	2,50	32,50	
7	Funzionario Area Tecnica - Sig. F.L.	D3-D6	4,50	58,50	
8	Funzionario Area PL - Sig. G.M.	D3-D6	4,50	58,50	
9	Capo operaio - Sig. O.R.	B3-B5	0,60	7,80	
10	Istruttore Direttivo Area Amm.vo/Finanz. - Sig.ra P.I.	D2	1,20	15,60	
11	Istruttore Direttivo Area Tecnica. - Sig.ra P.G.	D3 (part-time 69,44%)	3,50	31,60	cessazione: 28.12.2017 - Riproporzionato su % part-time
12	Agente di PL - Sig. P.G.	C3	1,20	15,60	
13	Agente di PL - Sig. P.M.	C2	0,60	7,80	
14	Istruttore Area Tecnica - Sig. S.V.	C2	0,60	7,80	
15	Istruttore Agronomo - Sig. S.G.	C4	1,90	24,70	
16	Istruttore amm.vo/contabile - Sig.ra T.S.	C3	1,20	15,60	
TOTALE				375,45	

DIPENDENTI AL 01/03/2018		POSIZIONE ECONOMICA	GEN./FEB.	MAR.	TOTALE	
1	Agente di PL - Sig. B. L.	C5	2,80	7,80	13,40	
2	Commissario aggiunto di PL - Sig.ra B.O.	D3	3,50	10,10	17,10	
3	Istruttore Direttivo Area Tecnica - Sig. B.M. (TD)	D1	0,00	0,00	0,00	
4	Agente di PL - Sig. C.S.	C2	0,60	1,50	2,70	
5	Operaio - Sig. C.A.	B3-B4	0,30	0,90	1,50	
6	Collaboratore amministrativo - Sig. D.V.	B3-B5 (part-time 75%)	0,60	1,90	2,33	Riproporzionato su % part-time
7	Funzionario Area Amm.vo/Finanz. - Sig. F.A.	D3-D5	2,50	6,90	11,90	
8	Funzionario Area Tecnica - Sig. F.L.	D3-D6	4,50	12,70	21,70	
9	Funzionario Area PL - Sig. G.M.	D3-D6	4,50	12,70	21,70	
10	Capo operaio - Sig. O.R.	B3-B5	0,60	1,90	3,10	
11	Istruttore Direttivo Area Amm.vo/Finanz. - Sig.ra P.I.	D2	1,20	3,30	5,70	
12	Agente di PL - Sig. P.G.	C3	1,20	3,30	5,70	
13	Agente di PL - Sig. P.M.	C2	0,60	1,50	2,70	
14	Istruttore Area Tecnica - Sig. S.V.	C2	0,60	1,50	2,70	cessazione il 31.03.2018
15	Istruttore Agronomo - Sig. S.G.	C4	1,90	5,30	9,10	
16	Istruttore amm.vo/contabile - Sig.ra T.S.	C3	1,20	3,30	5,70	
TOTALE					127,03	

DIPENDENTI AL 01/04/2018		POSIZIONE ECONOMICA	da APR.	TOTALE (inclusa 13 ^A)	
1	Agente di PL - Sig. B. L.	C5	9,33	93,30	
2	Commissario aggiunto di PL - Sig.ra B.O.	D3	12,08	120,80	
3	Istruttore Direttivo Area Tecnica - Sig. B.M. (TD)	D1	0,00	0,00	
4	Agente di PL - Sig. C.S.	C2	1,79	17,90	
5	Operaio - Sig. C.A.	B3-B4	1,07	10,70	
6	Collaboratore amministrativo - Sig. D.V.	B3-B5 (part-time 75%)	2,27	17,03	Riproporzionato su % part-time
7	Funzionario Area Amm.vo/Finanz. - Sig. F.A.	D3-D5	8,26	82,60	
8	Funzionario Area Tecnica - Sig. F.L.	D3-D6	15,20	152,00	
9	Funzionario Area PL - Sig. G.M.	D3-D6	15,20	152,00	
10	Capo operaio - Sig. O.R.	B3-B5	2,27	22,70	
11	Istruttore Direttivo Area Amm.vo/Finanz. - Sig.ra P.I.	D2	3,95	39,50	
12	Agente di PL - Sig. P.G.	C3	3,94	39,40	
13	Agente di PL - Sig. P.M.	C2	1,79	17,90	
14	Istruttore Agronomo - Sig. S.G.	C4	6,34	63,40	cessazione il 31.05.2018
15	Istruttore amm.vo/contabile - Sig.ra T.S.	C3	3,94	39,40	
TOTALE				868,63	

TOTALE GENERALE	1.474,48
------------------------	-----------------