



**PARCO REGIONALE DELLE GROANE
ENTE DI DIRITTO PUBBLICO**

DIRETTORE GENERALE n. 74/2021

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE FONDO EX ART. 67 CCNL 21.05.2018 PERSONALE
NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI - ANNO 2020**

D E T E R M I N A Z I O N E

Assunta nel giorno 17 del mese di giugno dell'anno duemilaventuno.

IL DIRETTORE

RICHIAMATI:

- il proprio precedente provvedimento n. 138 in data 23/12/2020 di costituzione del fondo per le risorse decentrate ex art. 67 CCNL 21/05/2018 personale non dirigente comparto funzioni locali - anno 2020;

VISTA la deliberazione n. 72 in data 22/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale il Consiglio di Gestione di questo Ente provvedeva ad approvare il C.C.D.I. vigente del personale dipendente, autorizzando i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso (sottoscrizione in data 12/11/2019);

ATTESO che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti, come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata integrativa e successivi accordi sindacali, ed a seguito delle valutazioni delle performance delle rispettive aree di inquadramento;

PRESO ATTO delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Area attraverso le schede nominative conservati agli atti;

RILEVATO che:

- che i differenziali tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 21.05.2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali corrisposti ammontano ad € 1.121,58;
- le progressioni economiche consolidate erogate con gli emolumenti stipendiali mensili ammontano ad € 13.224,20 e vengono erogate con gli emolumenti stipendiali mensili;
- l'indennità di comparto di € 7.151,78= è stata riconosciuta mensilmente ai dipendenti;
- le indennità di reperibilità, turnazione e maggiorazione festiva per complessivi € 15.383,21= sono state già corrisposte mensilmente nell'anno 2020 ai dipendenti aventi diritto, come stabilito in sede di contrattazione e con le modalità previste;
- i risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 relativi all'anno 2020 ammontano a € 1.757,83;

CONSIDERATO inoltre che:

- l'art. 10 del CCDI del Parco delle Groane prevede l'istituto della *indennità di servizio esterno*, di cui all'art. 56. quinquies del CCNL 21/05/2018;
- a tale indennità ha diritto il personale della Polizia Locale *"che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno. Tale indennità compensa interamente i rischi e disagi connessi all'esplicitamento dello stesso in ambienti esterni."*;

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 74/2021

- l'importo giornaliero da corrispondere ammonta ad € 1,00/persona;
- la spesa complessiva conseguente per l'anno 2020, dopo verifica ed esame delle presenze per ogni dipendente della Polizia Locale, ammonta ad € 1.197,00 da corrispondere agli aventi diritto;

CONSIDERATO infine che:

- l'art. 5 del CCDI del Parco delle Groane prevede l'istituto della *indennità di condizioni lavoro* riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio e/o disagio e/o maneggio valori;
- a tale indennità hanno diritto gli operai dell'Area Tecnica Sigg. Occa Renzo (fino alla data del 23/09/2020 di collocamento a riposo) e Colombo Alessandro e l'Istruttore dell'Area Finanziaria Agente Contabile dott.ssa Susanna Tescione;
- l'importo giornaliero per il maneggio valori da corrispondere ammonta ad € 1,00/persona;
- l'importo giornaliero per rischio e/o disagio da corrispondere ammonta ad € 1,15/persona;
- la spesa complessiva conseguente per l'anno 2020 per il maneggio valori, dopo verifica ed esame delle presenze dell'Agente Contabile, ammonta ad € 102,00;
- la spesa complessiva conseguente per l'anno 2020 per il rischio e o/disagio, dopo verifica ed esame delle presenze degli operai, ammonta ad € 211,00;

DATO ATTO, pertanto, che il fondo anno 2020 destinato all'incentivazione del personale - al netto delle decurtazioni in precedenza enunciate - è pari a € 19.758,53;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 14 "Erogazione Premi" del "Regolamento per la disciplina del ciclo delle performance e del sistema incentivante", approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 70 in data 22 ottobre 2019, esecutiva ai sensi di legge, "per quanto riguarda il personale delle categorie B, C e D, non titolari di posizioni organizzative, si procede alla quantificazione dell'ammontare del premio da erogare con le seguenti modalità:
 - valutazione minima di 60/100;
 - frequenza lavorativa di almeno il 40% nell'anno di riferimento, senza tener conto delle fattispecie previste dal Decreto Legislativo n°150/2009;
 - rapporto tra premio massimo teorico e punteggio di valutazione conseguito";
- le economie generatesi dall'applicazione dalle modalità sopraindicate, confluiranno nel "FONDO EX ART. 67 CCNL 21.05.2018 PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI " dell'anno successivo;

CONSIDERATO altresì che occorre procedere alla liquidazione dei premi incentivanti per il personale dipendente anno 2020, come da scheda di dettaglio allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato "A"), per complessivi € 18.157,25;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2020 da ogni dipendente;

VISTE le schede di valutazione allegata in atti, come redatte da ogni Responsabile di Area, attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente;

PRESO ATTO che la somma di € 19.698,90 di cui al presente trova provvedimento giusta allocazione, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 163 del D.Lgs. 267/00, come di seguito specificata:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2021	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 102,00	385/2020
2021	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 1.197,00	386/2020
2021	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 211,00	20/2020
2021	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 18.157,25	413/2020

VISTO l'art. 67 commi 1, 2, 3 e 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 aventi ad oggetto la costituzione del fondo relativo alle risorse decentrate;

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 74/2021

VISTO il C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali vigente, con particolare riferimento all'art. 68 del C.C.N.L. avente ad oggetto l'utilizzo del fondo risorse decentrate;

VISTO, per quanto di competenza il D.Lgs. 267/00;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione CdA n. 43 del 27.09.2005 e successivamente modificato con atto del Consiglio di Amministrazione n. 10 in data 31/01/2011;

VISTO, per quanto concerne, il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione AC n. 17 del 27.07.2004;

VISTA la deliberazione CP n. 5 del 18.05.2020 ad oggetto "Bilancio di previsione per gli esercizi 2020-2022 e relativi allegati - Approvazione";

VISTO il Decreto Presidenziale n. 13 del 24.12.2019 "Conferma dell'incarico di Direttore/Segretario del Parco Groane sino al 31 dicembre 2020" e dato atto che ai sensi dell'art. 16 dello Statuto dell'Ente "Il Direttore resta in carica fino al conferimento dell'incarico al nuovo Direttore";

DETERMINA

1. Per tutti i motivi in narrativa enunciati che qui s'intendono interamente riportati, di procedere ad attribuire al personale dipendente, in attuazione all'accordo decentrato di cui in premessa e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi anno 2020;

2. di dare atto che il fondo anno 2020 liquidabile per le finalità di cui al punto precedente ammonta, al netto delle decurtazioni in premessa enunciate, ad € 19.758,53;

3. di liquidare al personale dipendente i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi anno 2020 come da prospetto parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegato A) per complessivi € 18.157,25;

4. di dare atto che la suddetta somma trova copertura come di seguito indicato:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2021	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 18.157,25	413/2020

5. di corrispondere al personale della Polizia Locale l'indennità di servizio esterno di € 1,00/giorno per dipendente, di cui all'art. 10 del CCDI del Parco delle Groane, dando atto che la spesa complessiva per l'anno 2020 ammonta ad € 1.197,00 e trova copertura come di seguito indicato:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2021	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 1.197,00	386/2020

6. di corrispondere all'Agente Contabile dott.ssa Tescione Susanna l'indennità di maneggio valori pari a € 1,00/giorno dando atto che la spesa complessiva per l'anno 2020 ammonta ad € 102,00 e trova copertura come di seguito indicato:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2021	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 102,00	385/2020

7. di corrispondere agli operai dell'Area Tecnica Sigg. Occa Renzo (fino alla data del 23/09/2020 di collocamento a riposo) e Colombo Alessandro l'indennità di rischio e/o disagio di € 1,15/giorno, di cui

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 74/2021

all'art. 5 del CCDI del Parco delle Groane, dando atto che la spesa complessiva per l'anno 2020 ammonta ad € 211,00 e trova copertura come di seguito indicato:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2021	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 211,00	20/2020

8. di dare atto che

- ai sensi dell'art. 14 "Erogazione Premi" del *"Regolamento per la disciplina del ciclo delle performance e del sistema incentivante"*, approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 70 in data 22 ottobre 2019, esecutiva ai sensi di legge, *"per quanto riguarda il personale delle categorie B, C e D, non titolari di posizioni organizzative, si procede alla quantificazione dell'ammontare del premio da erogare con le seguenti modalità:*
 - *valutazione minima di 60/100;*
 - *frequenza lavorativa di almeno il 40% nell'anno di riferimento, senza tener conto delle fattispecie previste dal Decreto Legislativo n°150/2009;*
 - *rapporto tra premio massimo teorico e punteggio di valutazione conseguito"*;
- le economie generatesi dall'applicazione dalle modalità sopraindicate, confluiranno nel "FONDO EX ART. 67 CCNL 21.05.2018 PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI " dell'anno successivo;

9. di inviare il presente provvedimento al responsabile dell'Area Finanziaria per i successivi adempimenti;

10 di inviare copia del presente provvedimento al Presidente Parco Groane, alle R.S.U. e alle Delegazioni Sindacali delegate.

Solaro, 17/06/2021

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario R. Girelli

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e successivi D.lgs. n. 82/2005. L'originale del documento è conservato presso l'archivio informatico dell'Ente. La firma è sostituita dall'indicazione del nome del Responsabile/Segretario ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.lgs. n. 39/1993.

Incentivo alla produzione - Anno 2020

Fondo (in Euro)	€ 19.758,53	€ 16,47
-----------------	--------------------	---------

	Dipendente	Valutazione	Premio annuo	Merloni	Perequaz.	Premio
1	D'Elcio Vincenza	89	€ 1.465,42	0,00	0,00	1.465,42
2	Mariani Cristina	93	€ 1.531,29	0,00	0,00	1.531,29
3	Tescione Susanna	90	€ 1.481,89	0,00	0,00	1.481,89
4	Volpi Greta	90	€ 1.481,89	0,00	0,00	1.481,89
5	Colombo Alessandro	87	€ 1.432,49	0,00	0,00	1.432,49
6	Corbetta Elisabetta	90	€ 1.481,89	0,00	0,00	1.481,89
7	Camisasca Claudio Attilio	90	€ 1.481,89	0,00	0,00	1.481,89
8	Figliuolo Fabio	89	€ 1.465,42	0,00	0,00	1.465,42
9	Bianco Luigi	89	€ 1.465,42	0,00	0,00	1.465,42
10	Borella Orietta	93	€ 1.531,29	0,00	0,00	1.531,29
11	Cardelli Sandro	90	€ 1.481,89	0,00	0,00	1.481,89
12	Pepe Gianluca	89	€ 1.465,42	0,00	0,00	1.465,42
13	Mattavelli Elisa	0	€ 0,00	0,00	0,00	0,00
14	Occa Renzo	0	€ 0,00	0,00	0,00	0,00
15	Piazza Daniele	0	€ 0,00	459,72	0,00	0,00
16	Botta Mauro (*)	95	€ 1.564,22	0,00	0,00	391,05
17	Zaffaroni Paolo	0	€ 0,00	0,00	0,00	0,00
		1174	€ 19.330,43	0,00	0,00	18.157,266
Economia per anno 2022						1.601,264

Il Direttore
Dott. Mario R. Girelli

* riparametrato su periodo 1.01.2021/31.03.2021