

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE DELLE OPERAZIONI

n. 1/2016

L'anno 2016, addì 10 del mese di maggio, alle ore 15.30 presso la sede Parco delle Groane si è presente il dr. Michele Vitale nominato a seguito del Decreto del Presidente n. 4/2014, Organismo Indipendente di Valutazione, costituito in convenzione tra il Parco delle Groane il Comune di Lazzate e Ceriano L.tto.

A norma dell'art. 15, comma 1 della citata convenzione, funge da segretario il dr. Attilio Fiore, Responsabile dell'Area Amministrativo/Finanziaria del Parco Groane;

O.d.G.

1. Valutazione responsabili di Area e Direttore del Parco Groane

Richiamata la deliberazione del C.d.G. n. 7/2014, avente ad oggetto: *Convenzione tra il Parco delle Groane, il Comune di Lazzate e il Comune di Ceriano Laghetto per la gestione associata dell'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009;*

Richiamato, altresì, il Decreto del Presidente n. 4/2014 con il quale si procedeva alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, nella figura del Dr. Michele Vitale;

Visti i D.Lgs. n. 267/00, 165/2001 e 150/2009;

Vista la deliberazione di C.d.A. n. 11 del 31/01/2011, avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance della struttura e dei dipendenti del Consorzio Parco Groane";

Richiamati i vigenti CCNL, per il comparto Enti Locali e i rispettivi CCDI;

Richiamata la deliberazione della Comunità del Parco n. 12 del 24.07.2015, con la quale è stato approvato, tra l'altro, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2015/2017;

Ricordate altresì le specifiche disposizioni di legge e in particolare L. 241/90, D.Lgs 165/2001, D.Lgs. 82/2005, D.Lgs. 150/2009, L. 190/2012, D.L. 179/2012 convert. 221/2012 di richiamo degli obblighi dirigenziali rilevanti ai fini della valutazione della performance, l' OIV prende atto della mancata dichiarazione di eventuali violazioni degli obblighi rilevanti ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

Verificati altresì gli adempimenti in materia di trasparenza, l'OIV invita l'amministrazione continuare nel percorso intrapreso di massima diffusione, semplicità e accessibilità totale delle informazioni in particolare attraverso la sezione del sito internet Amministrazione Trasparente.

* * * *

Si procede con l'esame degli obiettivi affidati al Responsabile dell'Area Polizia Locale Vigilanza ecologica e protezione civile C.te Mario R. Girelli.

Il C.te Girelli sottolinea che nonostante tutte le difficoltà organizzative riscontrate nel 2015 con particolare riferimento alla carenza di dotazione organica, gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti come si evidenzia dalla relazione allegata.

L'OIV prende atto di quanto contenuto nella relazione e considerate valide le motivazioni, certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Area III pari al 100%.

Conclusa la valutazione l' OIV di comune accordo esprime la valutazione di cui all'allegate schede sub. A)

Alle ore 15:55 inizia l'esame degli obiettivi affidati al Responsabile dell'Area Amministrativo/Finanziaria Dr. Attilio Fiore.

Il dr. Attilio Fiore sottolinea come, nonostante le difficoltà riscontrate e legate in modo particolare alla carenza di personale, gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 siano stati pienamente raggiunti.

L'OIV prende atto di quanto contenuto nella relazione e considerate valide le motivazioni certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Area I pari al 100%.

Conclusa la valutazione l'OIV di comune accordo esprime la valutazione di cui all'allegate schede sub. B)

La riunione procede alle ore 16:15 con la valutazione del raggiungimento degli obiettivi affidati al Responsabile dell'Area Tecnica Dr. Luca Frezzini.

Il dr. Luca Frezzini sottolinea come, nonostante le difficoltà riscontrate e legate in modo particolare alla carenza di personale, gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 siano stati pienamente raggiunti.

Conclusa la valutazione L'OIV di comune accordo esprime la valutazione di cui all'allegate schede sub. C)

L'OIV prende inoltre atto che durante l'anno 2015 si è concluso il processo di riorganizzazione interno, iniziato nell'anno 2014, al fine di razionalizzare il processo organizzativo.

La fase di riorganizzazione ha previsto una diversa articolazione dell'assetto organizzativo e una ridistribuzione delle risorse umane e dei carichi di lavoro.

Alle ore 16:30 inizia l'esame della valutazione del dr. Mario R. Girelli in qualità di Direttore del Parco Groane.

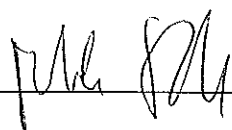
Conclusa la valutazione L'OIV di comune accordo esprime la valutazione di cui all'allegate schede sub. D)

L'OIV, a conclusione dell'analisi, rileva un buon raggiungimento degli obiettivi affidati in sede di PEG.

Non essendoci altro, alle ore 16:45 la seduta si aggiorna.

Del che è stato redatto il verbale

Dr. Michele Vitale





All O.I.V. (organismo indipendente di
valutazione)

SEDE

Oggetto: Relazione finale obiettivi anno 2015

AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE

(responsabile Dr. Mario R. Girelli)

In attuazione di quanto definito con deliberazione del Consiglio di Gestione con la deliberazione n. 50 del 9 settembre 2015, si è dato seguito ai seguenti interventi:

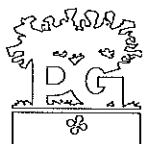
obiettivo 1

MANTENIMENTO PERFORMANCE DI LAVORO E SERVIZI ATTUALE.

La finalità del suddetto obiettivo era il riuscire a mantenere gli standard dei carichi di lavoro dell'anno 2014 e precedenti.

Nella descrizione degli indicatori si valutavano tre aspetti:

- Gestione verbali amministrativi e codice della strada: in quanto valutando il numero dei verbali medesimi si poteva rilevare l'effettiva attività svolta durante l'anno tenendo conto del calo fisiologico delle violazioni che si è verificato nell'ultimo triennio;
- Controlli abbandono rifiuti: con questo indicatore si raggruppavano le attività svolte dai dipendenti e quelle del servizio vigilanza ecologica e protezione civile, in quanto l'attività di lotta all'abbandono di rifiuti viene svolta continuamente dalle due figure, l'attività veniva quantificata in ore per anno;
- Gestione servizi Protezione civile/vigilanza ecologica: con questo indicatore si quantificava in modo diretto le ore prestate dai volontari ed in modo indiretto, essendo gli stessi coordinati e coadiuvati dal personale dipendente l'attività svolta dagli operatori di Polizia Locale.



PARCO REGIONALE DELLE GROANE

Città Metropolitana di Milano, Provincia di Monza e Brianza

A consultivo si è potuto riscontrare i seguenti risultati:

Gestione verbali amministrativi/cds	n. 525
Controlli abbandono rifiuti	h. 436
Gestione servizi protezione civile/vigilanza Ecologica	h. 13.187

obiettivo 2

ATTIVITA' SVOLTA NELL'AMBITO DEL FENOMENO SICUREZZA NEL PARCO GROANE

Con il succitato obiettivo si sono attivate, unitamente alla Prefettura di Monza ed ai Comandi Carabinieri e Polizia Locale competenti, azioni atte a ridurre il fenomeno dello spaccio di sostanze stupefacenti nel parco delle Groane, in particolare nella Provincia di Monza.

A seguito di numerosi incendi boschivi nel territorio della Provincia di Monza affente al Parco, la Prefettura di Monza istituiva un tavolo per la sicurezza specifico per il fenomeno, dal mese di maggio si sono programmati interventi mirati al contrasto del fenomeno dello spaccio di stupefacenti unitamente alle Polizie Locale dei territori di Monza, servizi coordinati dalla Compagnia Carabinieri di Desio.

Detti interventi si sono protratti sino al mese di Novembre ottenendo una notevole riduzione del fenomeno.

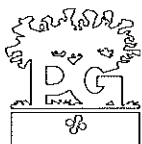
Di seguito vengono indicate le attività svolte:

- n. 5 comitati provinciali per la sicurezza e incontri presso la Prefettura di Monza e la Compagnia Carabinieri di Desio (5 maggio, 9 giugno, 14 luglio, 23 luglio, 29 luglio);
- n. 1 giornata di bonifica area parco (8 settembre);
- n. 33 servizi mirati in coordinamento con i Comuni.

obiettivo 3

PREDISPOSIZIONE ATTI E PROCEDURE RELATIVAMENTE AD AMPLIAMENTO DEL PARCO.

Nell'anno 2015 è proseguita l'attività di istruttoria, incontri e pianificazione degli atti per la convocazione della Conferenza Programmatica atta ad ottenere l'ampliamento del Parco e l'accorpamento con il PLIS della Brughiera Briantea.



PARCO REGIONALE DELLE GROANE

Città Metropolitana di Milano, Provincia di Monza e Brianza

A seguito di incontro del 24 aprile 2014 con l'Assessorato all'Ambiente, Energia e Sviluppo per esaminare la proposta di istituzione del Parco Regionale della Brughiera si è convenuto che stante l'attuale congiuntura economica non è possibile, per carenza di fondi, addivenire alla costituzione di nuovi parchi regionali, mentre risulti maggiormente perseguibile l'ipotesi di accorpamento tra di loro di Enti di tutela di aree verdi, sia mediante il loro ampliamento che con l'inserimento di aree oggi non sottoposte a tutela di legge;

Nel corso degli anni 2015/2015 le sottoelencate amministrazioni hanno deliberato l'adesione al Parco delle Groane:

- il Comune di Cabiato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 27 marzo 2015;
- il Comune di Carimate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 26 novembre 2014;
- il Comune di Carugo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 31 gennaio 2015;
- il Comune di Cermenate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 30 settembre 2015;
- il Comune di Cucciago con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 19 febbraio 2015;
- il Comune di Figino Serenza con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 20 marzo 2015;
- il Comune di Fino Mornasco con deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 28 novembre 2014;
- il Comune di Grandate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 17 novembre 2014;
- il Comune di Lentate sul Seveso con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 28 novembre 2014;
- il Comune di Mariano Comense con deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 22 dicembre 2014;
- il Comune di Meda con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 12 febbraio 2015;
- il Comune di Vertemate con Minoprio con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 17 dicembre 2014;
- il Comune di Cantù con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 22 gennaio 2015;
- hanno manifestato la volontà di aderire al Parco Regionale delle Groane;

Inoltre il Parco Locale di Interesse Sovracomunale della Brughiera Briantea con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 14 del 20 novembre 2014 ha espresso il proprio indirizzo favorevole



PARCO REGIONALE DELLE GROANE

Città Metropolitana di Milano, Provincia di Monza e Brianza

all'adesione al Parco Regionale delle Groane da parte dei Comuni del Consorzio, al fine dell'istituzione di un'unica area protetta regionale che interessi i territori del PLIS;

La procedura per l'ampliamento del Parco ha interessato anche tre Comuni facenti già parte del Parco che hanno deciso di aumentare le aree da annessere con i sottoelencati atti:

- il Comune di Garbagnate Milanese con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 20 giugno 2014;
- il Comune di Limbiate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 10 ottobre 2014;
- il Comune di Arese con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 30 giugno 2014;
- hanno approvato il Piano di Governo del Territorio e contestualmente la proposta di ampliamento del perimetro del Parco Regionale delle Groane;

Inoltre anche la Comunità del Parco ha approvato atti necessari alla prosecuzione della procedura quali:

- deliberazione n. 1 del 13 marzo 2015 ha dato mandato di proseguire nella verifica di fattibilità relative al processo di ampliamento del Parco Regionale delle Groane;
- deliberazione n. 17 del 20 novembre 2015 della Comunità del Parco delle Groane ha istituito un Tavolo operativo formato dai Sindaci (o loro rappresentanti) dei Comuni di Bollate, Solaro, Lazzate, Cesano Maderno, Lentate sul Seveso, Mariano Comense, Cantù, Cucciago, Milano e dai Presidenti (o loro rappresentanti) della Provincia di Como, Monza e Brianza, e della Città Metropolitana di Milano, dal Presidente del Parco delle Groane e del Parco Locale di Interesse Sovracomunale della Brughiera Briantea.

Tutti gli atti sopradescritti e le procedure propedeutiche alla convocazione della Conferenza Programmatica si sono svolte con la collaborazione delle tre Aree oltre che con la supervisione della Direzione Generale e si sono concluse nell'anno 2015.

obiettivo 4

REALIZZAZIONE CORSO DI FORMAZIONE DI BASE PER ASPIRANTI GEV

In relazione all'obiettivo indicato, lo scrivente ha provveduto a predisporre tutti gli atti necessari alla richiesta a Regione Lombardia di un finanziamento ad hoc per l'organizzazione di un Corso di Base per aspiranti Guardie Ecologiche Volontarie.

Detto corso è necessario per aumentare il numero dei volontari presenti nel Parco atti alla Vigilanza Ecologica ed agli interventi di Protezione Civile in ambito incendi boschivi.



PARCO REGIONALE DELLE GROANE

Città Metropolitana di Milano, Provincia di Monza e Brianza

Con Decreto n. 4062 del 20 maggio 2015 Regione Lombardia assegnava il contributo al Parco delle Groane.

In data 22 ottobre 2015 e sino al 17 dicembre 2015 veniva organizzato il corso di base per aspiranti gev ottenendo n. 60 iscritti per un totale di n. 52 ore di lezione.

Gli aspiranti GEV a conclusione del corso dovranno sostenere l'esame presso Regione Lombardia, dopodiché verranno inseriti nel servizio vigilanza ecologica del parco.

Da ultimo si richiama il progetto strategico trasversale approvato con delibera di cdg n. 69 del 10 dicembre 2014.

Detto processo di riorganizzazione dei servizi e delle competenze esistenti è stato approvato a seguito delle carenze di personale e delle nuove normative verificatesi nell'anno 2014-2015.

Si voleva attivare un processo di ripartizione dei carichi di lavoro. Monitoraggio dei procedimenti campione (almeno uno per ogni unità operativa) da definire espressamente da parte dei Responsabili di Area competenti.

Nell'anno 2015 si è attivato un processo di riorganizzazione dei servizi e dei carichi di lavoro cogliendo l'occasione di provvedere alla carenza di personale verificatasi negli anni e più precisamente alla luce della normativa riguardante la riduzione della spesa del personale.

Questa riorganizzazione interna ha coinvolto l'Area Polizia Locale, Vigilanza Ecologica e Protezione Civile sotto due aspetti, il primo la carenza di personale in quanto dall'anno 2012 un agente di Polizia Locale collocato in congedo per raggiunti limiti non è stato sostituito, gravando i carichi di lavoro sugli altri operatori e dal fatto che per tutto l'anno 2015 il Responsabile dell'area Polizia Locale è stato incaricato quale Direttore/segretario garantendo il presidio dell'area citata.

Questa ultima incombenza ha ripartito il carico di lavoro sui diretti collaboratori (Ufficiale e agenti). Per poter sopperire alla carenza del personale e per ottimizzare il presidio delle funzioni proprie si è dovuto procedere alla riorganizzazione ed al ulteriore affidamento di nuovi compiti al personale presente modificando sostanzialmente i carichi di lavoro di ogni singolo collaboratore.

La sopracitata riorganizzazione e ripartizione carichi di lavoro si è resa necessaria per porre al centro dell'interesse pubblico le esigenze del cittadino, mantenendo ed in alcuni casi aumentando la fruibilità dei servizi e migliorandone la qualità proprio attraverso questo processo di riorganizzazione.

Inoltre la riorganizzazione ha avuto come risultato rispetto all'Ente la riduzione di alcune spese fisse che potranno essere quantificate in sede di bilancio consuntivo a cura del Responsabile Finanziario.

Anche durante l'anno 2015 con questa logica della riorganizzazione interna ad ogni Area si è mantenuto un livello di efficienza ed efficacia dell'Ente a fronte della carenza di personale, tendendo alla riduzione dei tempi di rilascio e di risposta agli utenti; adeguamento alle normative



**PARCO REGIONALE
DELLE GROANE**

Città Metropolitana di Milano, Provincia di Monza e Brianza

vigenti dell'Ente, ponendo come obiettivo i tempi decisionali dell'Ente; risposta alle ulteriori sollecitazioni esterne dei cittadini rispetto alle attese. Benefici verso l'utenza e verso l'Ente quantificabili in gradimento dei servizi e riduzione delle spese, che potrebbero attestarsi ad una riduzione delle spese indicativamente nell'ordine del 3%.

Anche per l'anno 2015 si può certificare un aumento dei carichi di lavoro ricadente sui propri collaboratori.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti

Il Responsabile Area Polizia Locale,
Vigilanza Ecologica e Protezione Civile
Dr. Mario R. Girelli



All O.I.V. (organismo indipendente
di valutazione)

SEDE

1

Oggetto: Relazione finale

AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA

(responsabile Dr. Attilio Fiore)

In attuazione di quanto definito con deliberazione del Consiglio di Gestione con la deliberazione n. 50/2015, si è dato seguito ai seguenti interventi:

obbiettivo 1

**MANTENIMENTO STANDARD DI LAVORO E SERVIZI ATTUALE ANCHE CON
RIDUZIONE DEL PERSONALE**

L'obbiettivo prevedeva il mantenimento degli standard pregressi di lavoro sia da un punto quantitativo che da un punto di vista qualitativo, questo nonostante l'area sia composta dal 30/12/2013 di n. 4 unità (compreso il responsabile).

l'Area ha proceduto alla redazione di:

- n. 102 deliberazione (comprehensive delle deliberazioni del cdg e della comunità del Parco);
- n. 156 determinazioni (comprehensive delle deliberazioni della Area I e della Direzione);
- n. 379 certificati di impegno;
- n. 1.612 mandati di pagamento;
- n. 663 ordinativi di incasso;
- n. 5.079 protocolli emessi entro le tempistiche previste.



Sono stati rispettati gli adempimenti e le relative scadenze previste dalla legge e dal regolamento di contabilità per quanto riguarda il bilancio di previsione, la sua gestione contabile, la predisposizione del rendiconto di gestione, la gestione contabile del personale, gli adempimenti di carattere previdenziale e fiscale, oltre a tutte le altre attività e compiti previsti quali attribuzioni della struttura organizzativa di riferimento.

Come consuetudine da alcuni anni, si è confermato la messa a disposizione della Comunità del Parco, sia con il bilancio di previsione che con il Rendiconto di gestione, di ulteriori strumenti di lettura e analisi e di approfondimento dei documenti contabili, quali il fascicolo relativo alle Opere pubbliche nonché "slide" e strumenti multimediali di chiarificazione delle risultanze più significative del bilancio di previsione e del rendiconto di gestione.

Oltremodo si è proceduto ad adempiere a una serie di incombenze relative alle normative sulla Trasparenza e Anticorruzione, oggetto di pubblicazione sul sito www.parcogroane.it.

obbiettivo 2

COLLABORAZIONE AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA ALLA REALIZZAZIONE DEGLI EVENTI DEL PARCO - IN SINERGIA CON L'ESPERTO IN COMUNICAZIONE

In collaborazione con il dr. Roberto Sanvito quale esperto in comunicazione, si sono portate a termine le seguenti iniziative:

3 febbraio - Giornata Memoria

Con il patrocinio di Regione Lombardia, Provincia di Milano e Provincia di Monza e Brianza, il Parco delle Groane ha commemorato la Giornata della Memoria, come è ormai tradizione, alcuni giorni dopo la data ufficiale del 27 gennaio, così da non sovrapporsi alle iniziative istituzionali dei vari Comuni.

Circa un'ora e un quarto di spettacolo e tante emozioni per: "Avevano spento anche la luna", l'atto unico scritto e curato dal professore Giuseppe Terranova (tratto dall'omonimo romanzo del 2011 di Rita Sepetys) e interpretato dagli studenti dell'istituto comprensivo di



Barlassina in occasione della tradizionale ricorrenza a cavallo tra Giorno della Memoria e Giorno del Ricordo presso la sede del Parco delle Groane.

“Avevano spento anche la luna” è stata l’occasione per ricordare la deportazione del popolo lituano in un gulag sovietico, nella fattispecie della giovanissima Lina, 15enne, e della sua famiglia condotti in un villaggio siberiano a migliaia di chilometri da casa. Canti, balli tipici e musica dal vivo hanno caratterizzato questa recita che ha appassionato i presenti nel salone polifunzionale di via della Polveriera a Solaro.

08 maggio – Bosco dei Giusti

Dal 2010 il Parco della Memoria trova spazio all’interno della sede del Parco delle Groane. Con il supporto dell’Associazione Senza Confini sono stati messi a dimora tre nuovi alberi dedicati ai seguenti giusti: Mustafa Azizoglu, Gabriele Moreno Locatelli e Lazar Manojlovic, gli uomini dell’Operazione Infinito e Roberto Antiochia.

Biciclettata Alla scoperta dei cantieri PG1 e PG2, entrambi all’interno del Parco delle Groane, nell’ambito dei Progetti integrati d’Area

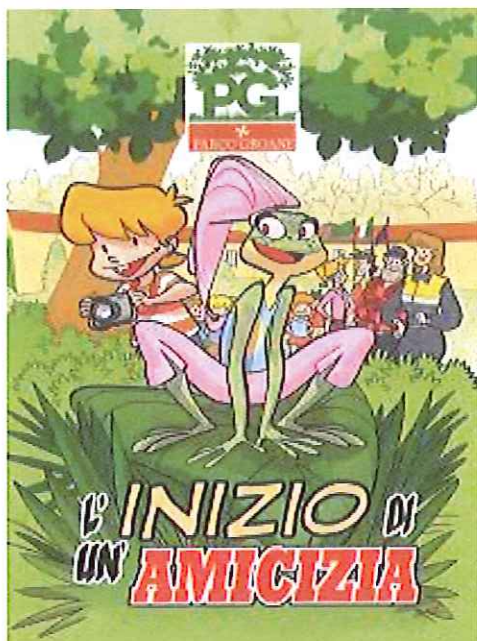
Partenza dalla sede del Parco delle Groane di Solaro e attraverso le piste ciclabili il gruppo composto da una quarantina di persone ha raggiunto prima il cantiere PG2 ossia quello in località Fornaci, oggetto di un recupero naturalistico e paesaggistico di robinieti, e poi il cantiere PG1 dove, alla presenza del presidente del Parco delle Groane Roberto della Rovere, il capo dell’Ufficio Tecnico dott. Luca Frezzini e di alcuni esponenti di Regione Lombardia e del Consorzio Est Ticino Villoresi, si è provveduto all’inaugurazione del percorso botanico del vecchio Ospedale di Garbagnate

– 25 maggio “Raganella day”



PARCO REGIONALE DELLE GROANE

Provincia di Milano, Monza e Brianza



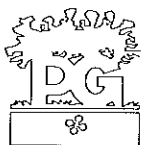
Al termine del “concorso di idee” per individuare il nome della nostra mascotte Abbiamo ospitato presso la nostra sede le tre classi vincitrici il contest (di Limbiate, Barlassina e Cesano Maderno), con genitori e insegnanti. E' stata l'occasione per premiare i ragazzi che hanno risposto alla nostra richiesta e hanno “battezzato” GRINPY la nostra nuova “raganella imagine”

4



– VISITA E TOUR ORATORI LIMBIATE E CESATE

Negli ultimi due venerdì di giugno abbiamo ospitato i ragazzi delle scuole elementari e medie che partecipano ai centri estivi organizzati dagli oratori di Limbiate, Cesate e Villaggio Brollo. Ne sono transitati al Parco almeno 300 in tutto, suddivisi a gruppi e turni.



Per tutti c'è stata la possibilità di un tour nei boschi della ex Polveriera e di una passeggiata nelle vicine brughiere, le più meridionali d'Europa, nonché paesaggio assolutamente unico a queste latitudini e tipico delle Groane. Poi giochi per tutti nelle adiacenti distese di prato.

- BICICLETTATE SULLE PISTE DEL PARCO GROANE E LET1- NELL'AMBITO DEL PROGETTO LET'S BIKE

Il progetto "LET's bike" è stato presentato ed ha raccolto il consenso della Fondazione Comunitaria Nord Milano. Koiné, in collaborazione con il Parco delle Groane e i Comuni di Garbagnate Milanese, Arese e Lainate, ha realizzato il progetto durante Expo 2015, con l'intento di promuovere e valorizzare il circuito ciclo-pedonale "LET1 (Landscape Expo Tour) Ville Storiche e Groane" attraverso una serie di biciclettate che hanno riscosso un grande successo di partecipazione. Decisivo, in questo senso, proprio l'apporto di Parco delle Groane nel ruolo di comunicatore e "moltiplicatore" dell'iniziativa attraverso la sua opera di divulgazione tramite sito internet e soprattutto social network, oltre che a fare funzione di guida e organizzazione dei percorsi.

Nella biciclettata dello scorso 5 luglio erano almeno 700 i ciclisti che dai due punti di partenza all'interno del Parco (Garbagnate Fametta e Bollate Nord) hanno raggiunto l'esposizione universale e partecipato all'inaugurazione alla presenza delle autorità tra cui sindaci, il presidente del Parco Roberto della Rovere e Giuseppe Sala, commissario unico di Expo che ha percorso l'ultimo tratto della bellissima ciclabile assieme a tutti i ciclisti.

Organizzazione, promozione e raccolta adesioni visite guidate domenicali con le GEV nel Parco delle Groane

Per tutto il periodo di Expo il Parco delle Groane con il fondamentale supporto del Gruppo Natura delle GEV ha organizzato una serie di ben nove incontri a tema con relativa visita guidata nella natura alla ricerca degli aspetti a maggior contenuto naturalistico (flora e fauna) e per poter toccare "con mano" i temi toccati a livello pratico grazie all'intervento di numerosi esperti. Parallelamente a questo ciclo di incontri che si chiamava "Facciamo rete tra aree protette", per buona parte delle domeniche pomeriggio sempre del periodo di Expo si sono tenute tutta una serie di visite guidate (sotto l'elenco) più, tutti i sabati (previa prenotazione) il giro della Polveriera.



- **Percorso botanico del parco ospedale di Garbagnate**
- **Boschi di sant'Andrea**
- **Oasi Lipu di Cesano Maderno**
- **Garbagnate/Cesate, via dei Tigli, Manuè**
- **XVI° Strada, brughiera di Cesate**
- **Foppa di San Dalmazio, Ceriano L.tto.**
- **Castellazzo, fornaci, sette fontane**

Natale al Parco

Nella mattinata di domenica 20 dicembre 2015 si è svolta nel salone della sede di Solaro, gremito di spettatori, la Festa di Natale che ha richiamato non solo autorità civili e militari, ma ha riunito tanti volontari e appassionati amici del Parco. Anche quest' anno il Consiglio di Gestione ha ritenuto opportuno dedicare tale festa ai volontari, uomini e donne che utilizzano parte del loro tempo utile per salvaguardare le ricchezze del nostro territorio. A loro è stato dedicato un toccante concerto del "coro Ensemble carterchevai" composto da sole donne. Al termine gli amministratori, i responsabili, le G.E.V. e il personale hanno scambiato gli auguri con gli amici del Parco con un allegro brindisi di Buone Feste organizzato anche con la preziosa collaborazione dell'associazione "amici del Parco Groane".



Realizzazione video inedito proiettato a expo 2015

Grazie al dr. Sanvito abbiamo potuto realizzare un video, della durata di 120 secondi, proiettato in esclusiva sulla piattaforma multimediale di Expo 2015 a Pianeta Lombardia nell'ambito delle settimane di Federparchi. Lo stesso video (arricchito da sottofondo musicale) è ancora fruibile da tutti sul sito internet del Parco Groane, oltre che su Youtube al seguente link:

<https://www.youtube.com/watch?v=A1erQMH-kyY&feature=youtu.be>

Obiettivo 3

PREDISPOSIZIONE ATTI E PROCEDURE RELATIVAMENTE AD AMPLIAMENTO DEL PARCO (COMUNI GROANE E COMUNI BRUGHIERA)



PARCO REGIONALE DELLE GROANE

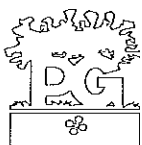
Provincia di Milano, Monza e Brianza

Nell'anno 2015 è proseguita l'attività di istruttoria, incontri e pianificazione degli atti per la convocazione della Conferenza Programmatica atta ad ottenere l'ampliamento del Parco e l'accorpamento con il PLIS della Brughiera Briantea.

A seguito di incontro del 24 aprile 2014 con l'Assessorato all'Ambiente, Energia e Sviluppo per esaminare la proposta di istituzione del Parco Regionale della Brughiera si è convenuto che stante l'attuale congiuntura economica non è possibile, per carenza di fondi, addivenire alla costituzione di nuovi parchi regionali, mentre risulti maggiormente perseguibile l'ipotesi di accorpamento tra di loro di Enti di tutela di aree verdi, sia mediante il loro ampliamento che con l'inserimento di aree oggi non sottoposte a tutela di legge;

Nel corso degli anni 2015/2015 le sottoelencate amministrazioni hanno deliberato l'adesione al Parco delle Groane:

- il Comune di Cabiате con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 27 marzo 2015;
- il Comune di Carimate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 26 novembre 2014;
- il Comune di Carugo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 31 gennaio 2015;
- il Comune di Cermenate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 30 settembre 2015;
- il Comune di Cucciago con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 19 febbraio 2015;
- il Comune di Figino Serenza con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 20 marzo 2015;
- il Comune di Fino Mornasco con deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 28 novembre 2014;
- il Comune di Grandate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 17 novembre 2014;
- il Comune di Lentate sul Seveso con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 28 novembre 2014;
- il Comune di Mariano Comense con deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 22 dicembre 2014;
- il Comune di Meda con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 12 febbraio 2015;
- il Comune di Vertemate con Minoprio con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 17 dicembre 2014;
- il Comune di Cantù con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 22 gennaio 2015;
- hanno manifestato la volontà di aderire al Parco Regionale delle Groane;



PARCO REGIONALE DELLE GROANE

Provincia di Milano, Monza e Brianza

Inoltre il Parco Locale di Interesse Sovracomunale della Brughiera Briantea con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 14 del 20 novembre 2014 ha espresso il proprio indirizzo favorevole all'adesione al Parco Regionale delle Groane da parte dei Comuni del Consorzio, al fine dell'istituzione di un'unica area protetta regionale che interessi i territori del PLIS;

9

La procedura per l'ampliamento del Parco ha interessato anche tre Comuni facenti già parte del Parco che hanno deciso di aumentare le aree da annessere con i sottoelencati atti:

- il Comune di Garbagnate Milanese con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 20 giugno 2014;
- il Comune di Limbiate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 10 ottobre 2014;
- il Comune di Arese con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 30 giugno 2014;
- hanno approvato il Piano di Governo del Territorio e contestualmente la proposta di ampliamento del perimetro del Parco Regionale delle Groane;

Inoltre anche la Comunità del Parco ha approvato atti necessari alla prosecuzione della procedura quali:

- deliberazione n. 1 del 13 marzo 2015 ha dato mandato di proseguire nella verifica di fattibilità relative al processo di ampliamento del Parco Regionale delle Groane;
- deliberazione n. 17 del 20 novembre 2015 della Comunità del Parco delle Groane ha istituito un Tavolo operativo formato dai Sindaci (o loro rappresentanti) dei Comuni di Bollate, Solaro, Lazzate, Cesano Maderno, Lentate sul Seveso, Mariano Comense, Cantù, Cucciago, Milano e dai Presidenti (o loro rappresentanti) della Provincia di Como, Monza e Brianza, e della Città Metropolitana di Milano, dal Presidente del Parco delle Groane e del Parco Locale di Interesse Sovracomunale della Brughiera Briantea.

Tutti gli atti sopradescritti e le procedure propedeutiche alla convocazione della Conferenza Programmatica si sono svolte con la collaborazione delle tre Aree oltre che con la supervisione della Direzione Generale e si sono concluse nell'anno 2015.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti



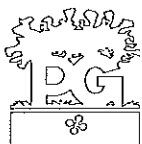
**PARCO REGIONALE
DELLE GROANE**

Provincia di Milano, Monza e Brianza

Il Responsabile dell'Area
Amministrativo/Finanziaria
Dr. Attilio Fiore

10

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e successivi D.lgs. n. 82/2005. L'originale del documento è conservato presso l'archivio informatico dell'Ente. La firma è sostituita dall'indicazione del nome del Responsabile ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.lgs. n. 39/1993.



All O.I.V. (organismo indipendente
di valutazione)

SEDE

1

Oggetto: Relazione finale

AREA TECNICA

(responsabile Dr. Luca Frezzini)

In attuazione di quanto definito con deliberazione del Consiglio di Gestione con la deliberazione n. 50/2015, si è dato seguito ai seguenti interventi:

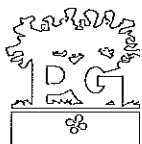
obbiettivo 1

Mantenimento standard di lavoro e servizi attuale anche con riduzione del personale

L'obbiettivo prevedeva il mantenimento degli standard pregressi di lavoro sia da un punto quantitativo che da un punto di vista qualitativo, questo nonostante l'area composta dal 30/12/2013 di n. 6 unità (compreso il responsabile ed esclusi i due operari forestali): "Contingente" ridotto a seguito della dipartita in mobilità di un tecnico istruttore cat. D1, a partire dal 1 giugno, a seguito della mancata copertura di un posto vacante C1 istruttore tecnico ed inoltre della richiesta di aspettativa, poi concessa, per motivi familiari dell'Istruttore Agronomo C1.

Nonostante questa situazione di oggettiva difficoltà l'Area ha proceduto alla redazione di:

- In armonia con il servizio amministrativo alla redazione delle deliberazioni di competenza (comprehensive delle deliberazioni del cdg e della comunità del Parco);
- n. 163 determinazioni;
- n. 72 autorizzazioni paesaggistiche;



- n. 9 accertamenti di compatibilità paesaggistica
- n. 233 autorizzazioni/nulla osta al taglio;
- pareri in merito a PGT o altre istanze pervenute;
- n. 39 pareri in convenzione con i Comuni per l'utilizzo della Commissione paesaggistica.

2

Sono stati rispettati gli adempimenti e le relative scadenze previste dalla legge.

Oltremodo si è proceduto ad adempiere a una serie di incombenze relative alle normative in merito alla procedura degli appalti (Osservatorio lavori pubblici), in merito alle autorizzazioni paesaggistiche (Sito Mapel), in merito alle autorizzazioni forestali (Sito Sitab).

Si è provveduto ad adeguare la modulistica a quanto previsto dalle circolari regionali.

obiettivo 2

PREDISPOSIZIONE PROGETTAZIONE INERENTE LA CINTURA VERDE NORD-OVEST

A seguito della assegnazione del contributo da parte di Fondazione Cariplo di € 150.000,00 l'Area si è concentrata sulla predisposizione di progetti in accordo con le amministrazioni comunali.

Sono stati predisposti i relativi progetti preliminari, definitivi ed esecutivi, inerenti alla riqualificazione paesaggistica e all'incremento della biodiversità

Con le amministrazioni comunali si sono tenuti tre incontri al fine di evidenziare criticità o problematiche.

Si è tenuto un incontro pubblico con la cittadinanza per illustrare il progetto.

Obiettivo 3

PREDISPOSIZIONE ATTI E PROCEDURE RELATIVAMENTE AD AMPLIAMENTO DEL PARCO (COMUNI GROANE E COMUNI BRUGHERA)

Si è collaborato con l'Area Amministrativa e la Direzione per la predisposizione di tutti gli atti inerenti il progetto di ampliamento del Parco (deliberazioni della Comunità)



Si è predisposta la relazione tecnica da allegare alla delibera della conferenza programmatica dei Sindaci, inerente allo studio del quadro conoscitivo del territorio, nelle sue componenti naturali, semi naturali e paesaggistiche, inerente agli obiettivi che si intendono perseguire, agli impatti sociali ed economici derivati e inerenti alla valutazione degli effetti.

Sono proseguiti gli incontri con le amministrazioni comunali, in particolare Carugo, Cantù e Cabiato.

Tra PLIS della Brughiera Briantea e Parco delle Groane è stata stipulata una convenzione di collaborazione che coinvolge il personale dell'area tecnica ovvero il Responsabile dell'Area per 7 ore settimanali svolge funzioni di direttore tecnico del PLIS.

Obiettivo 4

COMPLETAMENTO PIA NAVIGLI E COMPLETAMENTO PROGETTI EXPO

Tutti i cantieri inerenti ai due progetti svolti in partenariato con il Consorzio Est Villoresi (PIA Navigli) e il Parco Nord (Progetto Expo) sono stati conclusi e collaudati.

I progetti sono stati rendicontati alla Regione Lombardia che ha provveduto poi al saldo delle risorse assegnate

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Responsabile dell'Area
Tecnica
Dr. Luca Frezzini

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e successivi D.lgs. n. 82/2005. L'originale del documento è conservato presso l'archivio informatico dell'Ente. La firma è sostituita dall'indicazione del nome del Responsabile ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.lgs. n. 39/1993.

Valutato

Nome

Mario Roberto

Cognome

Girelli

servizio

Area Polizia Locale, Vigilanza

Struttura organizzativa

Ufficio

Posizione organizzativa

Valutatore

Nome

OIV

Cognome

dr. Vitale Michele

servizio

Struttura organizzativa

Posizione organizzativa

Periodo di valutazione

2015

Punteggio raggiunto - parte risultati

60,00

Punteggio raggiunto - parte comportamenti

38,80

Punteggio sintetico (60% risultati + 40% comportamenti)

98,80

Note particolari e osservazioni*Condizioni particolari verificatesi nel corso del periodo di valutazione**Possibili azioni ed interventi finalizzati al miglioramento della prestazione***1. Interventi formativi****2. Interventi organizzativi****3. Altri interventi***Altre note o osservazioni*

Firma del Valutatore

Firma del Valutato

Valutato Nome <u>Mario Roberto</u> Cognome <u>Girelli</u> servizio <u>Area Polizia Locale, Vigilanza</u> Struttura organizzativa _____ Ufficio _____ Posizione organizzativa _____		Valutatore Nome _____ Cognome <u>dr. Vitale Michele</u> servizio _____ Struttura organizzativa _____ Posizione organizzativa _____		Periodo di valutazione <u>2015</u> Note particolari: _____
---	--	--	--	---

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI			LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO			
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Punteggio
Mantenimento performance di lavoro e servizi attuale	20%	numero	Gestione verbali amministrativi/cds	40%	300	350		350		0,000
		h. serv.	Controlli abbandono rifiuti	40%	400	450		450%		0,000
		h. serv	Gestione servizi Protezione Civile/Vigilanza Ecologica	20%	4200	5000		5000		0,040
				100%						
Attività svolta nell'ambito del fenomeno sicurezza nel Parco Groane	30%	sedute	incontri comitato prov. Per la sicurezza - monza	40%	5	4		4		0,000
		gg	giornate di bonifica del territorio del parco	20%	1	1		1%		0,040
		gg	servizi mirati in coordinamento con i comuni per la sicurezza nel parco	40%	16	10		10		0,000
				100%						
Prosecuzione attività atta all'ampliamento del Parco	25%	mese	collaborazione con le altre Aree per la predisposizione del progetto di ampliamento	30%	12	11		11		0,075
		mese	predisposizione degli eventuali atti amministrativi di competenza	50%	12	11		11		0,000
		sedute	Incontri con amministrazioni interessate al progetto	20%	1	2		2		0,000
				100%						
realizzazione corso di formazione per GEV	25%	mese	redazione pre-bando per richiesta finanziamento regione lombardia	20%	30-mar	30-mar		30-mar		0,000
		mese	redazione bando a seguito finanziamento R.L.	50%	30-set	30-set		30-set		0,125
		mese	Progettazione corso e certificazione regionale	30%	30-dic	30-dic		30-dic		0,000
				100%						
				0%						
				0%						
	100%							Totale		1,00




PARCO DELLE GROANE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO... 2015

Mario R. Girelli catg. D3 - Area polizia locale vigilanza

APICALE:DR

Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Risultato Atteso	Peso da 0 a 1	Risultato atteso pesato (C x D)	Risultato conseguito accertato dal NUCLEO	Risultato conseguito accertato dal Nucleo pesato (DxG)
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali e ad accogliere ulteriori esigenze dell'ente; Presenza nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici	100	0,9	90		100
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi	Capacità di anticipare, recepire, comprendere ed attuare i cambiamenti organizzativi che comportino, o possono comportare, modificazioni strutturali e significative con ricadute sui procedimenti sull'operatività	100	0,7	70		95
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite	Capacità di informare, comunicare e coinvolgere le risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo, al fine di conseguire il massimo risultato possibile; Capacità di coordinare e di gestire con efficacia le riunioni di gruppo finalizzandole alla condivisione, alla crescita professionale ed all'autonomia decisionale e operativa; capacità di valutare la qualità del lavoro svolto e delle cause dell'eventuale scostamento dagli obiettivi; capacità di avere una visione flessibile dell'attribuzione dei compiti; capacità di intervento nella soluzione dei conflitti interpersonali; capacità di proporre percorsi formativi finalizzati alla crescita professionale dei collaboratori	100	0,7	70		90
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna ed esterna	Capacità di organizzare le informazioni relative alla propria struttura per orientare l'utenza; Grado di disponibilità relazione nei confronti dell'utenza; capacità di riconoscere ed attivarsi in modo coerente e tempestivo per la soddisfazione del bisogno espresso dall'utenza.	100	0,7	70		100
Capacità di ideare, proporre ed adottare soluzioni gestionali	Capacità di elaborare obiettivi gestionali e di ricercare gli strumenti adeguati per la loro realizzazione; Capacità di predisporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa.	100	0,6	60		100

10/05/2016

TOTALE

38,80

OTV VITALE MICHELE

Valutato

Nome Attilio
Cognome Fiore
servizio Amministrativo/Finanziaria
Struttura organizzativa _____
Ufficio _____
Posizione organizzativa _____

Valutatore

Nome OIV
Cognome dr. Vitale Michele
servizio _____
Struttura organizzativa _____
Posizione organizzativa _____

Periodo di valutazione 2015

Punteggio raggiunto - parte risultati	60,00
Punteggio raggiunto - parte comportamenti	38,00
Punteggio sintetico (60% risultati + 40% comportamenti)	98,00

Note particolari e osservazioni

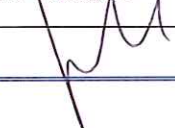
Condizioni particolari verificatesi nel corso del periodo di valutazione

Possibili azioni ed interventi finalizzati al miglioramento della prestazione

1. Interventi formativi**2. Interventi organizzativi****3. Altri interventi**

Altre note o osservazioni

Firma del Valutatore



Firma del Valutato



Valutato Nome <u>Attilio</u> Cognome <u>Fiore</u> servizio <u>Area Amm.vo/Fin.ria</u> Struttura organizzativa _____ Ufficio _____ Posizione organizzativa _____	Valutatore Nome _____ Cognome <u>dr. Vitale Michele</u> servizio _____ Struttura organizzativa _____ Posizione organizzativa _____	Periodo di valutazione <u>2015</u> Note particolari: _____
---	---	---

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI			LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO			
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Puntaggio
Mantenimento standard di lavoro e servizi attuale anche con riduzione del personale	20%	mese	redazione atti deliberativi dell'Ente	40%	12	11		11		0,080
		giorni	registrazione puntuale atti di protocollo	20%	5	4		4		0,040
		mese	redazione atti amministrativi propedeutici all'approvazione degli strumenti di programmazione finanziaria	40%	12	11		11		0,080
				100%						
Collaborazione amministrativa e finanziaria alla realizzazione degli eventi del Parco - in sinergia con l'esperto in comunicazione	25%	mese	individuazione di un calendario di eventi	40%	12	11		11		0,080
		mese	redazione degli atti propedeutici alla realizzazione dell'evento	20%	12	11		11		0,040
		mese	monitoraggio e sintesi dell'evento	40%	12	12		12		0,080
				100%						
Predisposizione atti e procedure relativamente ad ampliamento del Parco (Comuni Groane e Comuni Brughiera)	25%	mese	collaborazione con le altre Aree e il Direttore per la predisposizione del progetto di ampliamento	30%	12	11		11		0,075
		mese	predisposizione atti amministrativi	50%	12	11		11		0,125
		seduta	incontri con amministrazioni interessate al progetto	20%	1	2		2		0,050
				100%						
Armonizzazione dei sistemi contabili degli Enti pubblici - Nuovo sistema di contabile ai sensi del D.lgs. 118/2011	30%	mese	studio modifiche legislative apportate	50%	3	2		2		0,150
		mese	individuazione e installazione del nuovo software di contabilità, e formazione del personale	30%	12	11		11		0,090
		mese	Riaccertamento dei residui e Riclassificazione del bilancio secondo i parametri del D.lgs. 118/2011	20%	12	11		11		0,060
				100%						
	100%									
					0%					0,00
					0%					
					0%					
	200%								Totale	0,94

PARCO DELLE GROANE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO... 2015

Attilio Fiore catg. D3 - Area Amministrativo/Finanziaria

APICALE:DR

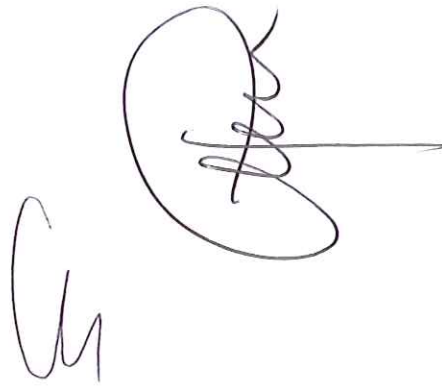
Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Risultato Atteso	Peso da 0 a 1	Risultato atteso pesato (C x D)	Risultato conseguito accertato dal NUCLEO	Risultato conseguito accertato dal Nucleo pesato(DxG)
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali e ad accogliere ulteriori esigenze dell'ente; Presenza nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici	100	0,9	90		95
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi	Capacità di anticipare, recepire, comprendere ed attuare i cambiamenti organizzativi che comportino, o possono comportare, modificazioni strutturali e significative con ricadute sui procedimenti sull'operatività	100	0,7	70		95
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite	Capacità di informare, comunicare e coinvolgere le risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo, al fine di conseguire il massimo risultato possibile; Capacità di coordinare e di gestire con efficacia le riunioni di gruppo finalizzandole alla condivisione, alla crescita professionale ed all'autonomia decisionale e operativa; capacità di valutare la qualità del lavoro svolto e delle cause dell'eventuale scostamento dagli obiettivi; capacità di avere una visione flessibile dell'attribuzione dei compiti; capacità di intervento nella soluzione dei conflitti interpersonali; capacità di proporre percorsi formativi finalizzati alla crescita professionale dei collaboratori	100	0,7	70		90
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna ed esterna	Capacità di organizzare le informazioni relative alla propria struttura per orientare l'utenza; Grado di disponibilità relazione nei confronti dell'utenza; capacità di riconoscere ed attivarsi in modo coerente e tempestivo per la soddisfazione del bisogno espresso dall'utenza.	100	0,7	70		95
Capacità di ideare, proporre ed adottare soluzioni gestionali	Capacità di elaborare obiettivi gestionali e di ricercare gli strumenti adeguati per la loro realizzazione; Capacità di predisporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa.	100	0,6	60		100

10/05/2016

TOTALE

38,00

OTV VITALE MICHELE



Valutato

Nome _____ Luca
Cognome _____ Frezini
servizio _____ tecnica
Struttura organizzativa _____
Ufficio _____
Posizione organizzativa _____

Valutatore

Nome _____ OIV
Cognome _____ dr. Vitale Michele
servizio _____
Struttura organizzativa _____
Posizione organizzativa _____

Periodo di valutazione _____ 2015

Punteggio raggiunto - parte risultati	60,00
Punteggio raggiunto - parte comportamenti	38,80
Punteggio sintetico (60% risultati + 40% comportamenti)	98,80

Note particolari e osservazioni

Condizioni particolari verificatesi nel corso del periodo di valutazione

Possibili azioni ed interventi finalizzati al miglioramento della prestazione

1. Interventi formativi**2. Interventi organizzativi****3. Altri interventi**

Altre note o osservazioni

Firma del Valutatore

Firma del Valutato

Valutato	Valutatore	Periodo di valutazione	2015
Nome	Nome	OIV	
Cognome	Cognome	dr. Vitale Michele	
servizio	servizio		Note particolari:
Struttura organizzativa	Struttura organizzativa		
Ufficio	Posizione organizzativa		
Posizione organizzativa			

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI			LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO			
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Puntaggio
Mantenimento standard di lavoro e servizi attuale anche con riduzione del personale	20%	mese	redazione atti per autorizzazioni al taglio e autorizzazioni paesaggistiche	50%	12	11		11		0,100
		giorni	registrazione autorizzazioni su piattaforme informatiche regionali	30%	5	4		4		0,060
		mese	Semplificazione procedure mediante midulistica e linee guida dedicate	20%	12	11		11		0,040
				100%						
Predisposizione progettazione inerente la cintura verde nord-ovest	30%	mese	incontri con le amministrazioni comunali inetrassate per la definizione degli interventi	20%	12	11		11		0,040
		mese	predisposizione progetti definitivi	60%	12	11		11		0,120
		mese	inocntro pubblico per la presentazione die progetti	20%	12	12		12		0,040
				100%						
Predisposizione atti e procedure relativamente ad ampliamento del Parco (Comuni Groane e Comuni Brughiera)	25%	mese	collaborazione con le altre Aree e il Direttore per la predisposizione del progetto di ampliamento	20%	12	11		11		0,050
		mese	predisposizione documento programmatico	60%	12	11		11		0,150
		sedute	incontri con amministrazioni interessate al progetto	20%	1	2		2		0,050
				100%						
Completamento PIA Navigli e completamento progetti Expo	25%	mese	Chiusura dei cantieri	30%	3	2		2		0,075
		mese	Predisposizione documentazione per il collaudo delle opere	30%	12	11		11		0,075
		mese	Rendicontazione di tutti gli interventi a Regione Lombardia	40%	12	11		11		0,100
				100%						
				0%						0,00
				0%						
				0%						
	100%							Totale		1,00

h

h

PARCO DELLE GROANE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO... 2015

APICALE:DR

Luca Frezzini - Area Tecnica

Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Risultato Atteso	Peso da 0 a 1	Risultato atteso pesato (C x D)	Risultato conseguito accertato dal NUCLEO	Risultato conseguito accertato dal Nucleo pesato(DxG)
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali e ad accogliere ulteriori esigenze dell'ente; Presenza nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici	100	0,9	90		100
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi	Capacità di anticipare, recepire, comprendere ed attuare i cambiamenti organizzativi che comportino, o possono comportare, modificazioni strutturali e significative con ricadute sui procedimenti sull'operatività	100	0,7	70		95
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite	Capacità di informare, comunicare e coinvolgere le risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo, al fine di conseguire il massimo risultato possibile; Capacità di coordinare e di gestire con efficacia le riunioni di gruppo finalizzandole alla condivisione, alla crescita professionale ed all'autonomia decisione e operativa; capacità di valutare la qualità del lavoro svolto e delle cause dell'eventuale scostamento dagli obiettivi; capacità di avere una visione flessibile dell'attribuzione dei compiti; capacità di intervento nella soluzione dei conflitti interpersonali; capacità di proporre percorsi formativi finalizzati alla crescita professionale dei collaboratori	100	0,7	70		90
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna ed esterna	Capacità di organizzare le informazioni relative alla propria struttura per orientare l'utenza; Grado di disponibilità relazione nei confronti dell'utenza; capacità di riconoscere ed attivarsi in modo coerente e tempestivo per la soddisfazione del bisogno espresso dall'utenza.	100	0,7	70		100
Capacità di ideare, proporre ed adottare soluzioni gestionali	Capacità di elaborare obiettivi gestionali e di ricercare gli strumenti adeguati per la loro realizzazione; Capacità di predisporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa.	100	0,6	60		100
TOTALE						38,80

10/05/2016

OIV VITALE MICHELE



VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO 2016

SEGRETERIO / DIRETTORE GEN.: Dr Mario Girelli

Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Risultato Atteso	Peso da 0 a 1	Risultato atteso pesato (C x D)	Risultato conseguito per AUTOVALUTAZIONE	Risultato conseguito accertato dal Nucleo pesato (DxG)
Attenzione ai bisogni espressi dall'utenza	Capacità di ascolto, apertura mentale, capacità di attivarsi tempestivamente sui bisogni della Comunità, reclami, grado di soddisfazione dell'utenza	100	0,9	90		100
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	Qualità della Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo	100	0,9	90		95
Capacità di innovare e stimolare tecnologicamente e proceduralmente l'Ente	Introduzione efficiente dei sistemi informativi e tecnologici; semplificazione procedure	100	0,8	80		100
Capacità di motivare le risorse umane	gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio, capacità di ascolto	100	0,8	80		95
Capacità di orientare la gestione del contenzioso	Orientamento sulle rappresentanze legali, gestione cause sia giudiziali che non	100	0,7	70		100
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	Competenza a risolvere le variabili precedenti	100	0,9	90		100
Capacità e disponibilità a rappresentare e tutelare l'Ente con altre istituzioni	Rappresentanza istituzionale e non legale	100	0,8	80		100
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e anicari	Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente	100	0,8	80		98
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	Partecipazione a Consigli + Giunte	100	0,8	80		99
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e anicari	Tempi di risposta sulle variabili precedenti	100	0,8	80		100
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	Desumibile dalla scala di valori utilizzata in rapporto alle professionalità disponibili.	100	0,8	80		100

10/05/2016

98,82

PRESIDENTE: Roberto Della Rovere

OIV Michele Vitale