

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL PARCO DELLE GROANE (MB)

Verbale n. 1 del 4 giugno 2024

VERBALE VALIDAZIONE PERFORMANCE ANNO 2023

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco delle Groane, preso atto che il sistema di valutazione vigente è stato approvato con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 70 del 22 ottobre 2019 in coerenza con i principi del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.;

Considerato pertanto che la valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale relativa all'anno 2023, è effettuata con il sistema di valutazione vigente in coerenza con i principi del citato D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;

Preso atto di aver ricevuto dagli uffici le schede degli obiettivi compilate e rendicontante a consuntivo dai responsabili di settore, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 25 del 28 giugno 2023;

Richiamato il proprio verbale del 26 settembre 2023 nel quale veniva rilevata la necessità di apportare delle modifiche ad alcune schede del Piano della Performance 2023;

Dato atto che il Consiglio di Gestione ha preso atto del citato verbale con deliberazione n. 39 del 10 ottobre 2023;

Esaminati i richiamati atti, e svolti mezzo GoogleMeet i colloqui di approfondimento con il Direttore e i Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione presenti, l'O.I.V. rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti i settori secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

Nome Cognome e servizio	% di realizzazione degli obiettivi	Punteggio conseguito rapportato in 40esimi
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	40
Mauro Botta – Area Tecnica	100	40
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	40

Limitatamente agli obiettivi di miglioramento, per cui il vigente sistema di valutazione attribuisce un ulteriore punteggio massimo di performance organizzativa pari a 20 (dato dalla media della valutazione del raggiungimento degli obiettivi degli uffici assegnati a ciascuna E.Q.), l’O.I.V. rileva il grado di raggiungimento secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

Nome Cognome e servizio	Media % di realizzazione degli obiettivi di miglioramento	Punteggio conseguito rapportato in 20esimi
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	20
Mauro Botta – Area Tecnica	100	20
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	20

Quanto sopra permette di attribuire al Direttore del Parco, Dott. Mario Roberto Girelli, un punteggio di performance organizzativa pari a 60/60 in considerazione di una media del grado di realizzazione degli obiettivi delle singole Posizioni Organizzative del 100%:

Nome Cognome e servizio	% media raggiungimento obiettivi P.O.	Punteggio conseguito rapportato in 60esimi
Mario Roberto Girelli - Direttore	100	60

PERFORMANCE INDIVIDUALE

L’O.I.V., di concerto con il Presidente, procede successivamente a formalizzare la seguente valutazione individuale:

Ilaria Parenti: 39/40;

Mauro Botta: 38/40;

Mauro Roberto Girelli: 39/40;

VALIDAZIONE PERFORMANCE COMPLESSIVA

Tutto ciò premesso:

- 1) la proposta complessiva di valutazione delle Elevate Qualificazioni è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per raggiungimento obiettivi	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi miglioramento	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 40)	(max 20)	(max 40)	(max 100)
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	40	20	39	99 (indennità di risultato 99%)
Mauro Botta – Area Tecnica	40	20	38	98 (indennità di risultato 98%)
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	40	20	39	98 (indennità di risultato 99%)

2) la proposta complessiva di valutazione del Direttore è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi Ente	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 60)	(max 40)	(max 100)
Mario Roberto Girelli - Direttore	60	39	99

L’O.I.V. rammenta che, in virtù dell’art. 16 del Contratto collettivo Decentrato integrativo del personale non Dirigente del Parco delle Groane rubricato “perequazione”, *“il premio correlato alla performance ovvero la retribuzione di risultato è decurtato in relazione alla corresponsione di incentivi previsti dal contratto ovvero da specifiche disposizioni di legge ovvero di altre forme di compensi”* nelle % indicate nel citato articolo.

Ciò posto, l’O.I.V., ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., certifica i risultati sopra riportati e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente ai sopra richiamati allegati all’Ente ed agli interessati per le determinazioni di competenza.

La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell’individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo, permette di autorizzare, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali personale dipendente siglato in data 16 novembre 2022, l’erogazione dell’indennità di risultato ai titolari di E.Q. e dei premi collegati alla produttività del personale dipendente non titolare di E.Q.

Le attività terminano alle ore 16.00

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Matteo Pozzoli

Documento firmato digitalmente

ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.