

# ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL PARCO DELLE GROANE (MB)

Verbale n. 1 del 31 marzo 2021

## VERBALE VALIDAZIONE PERFORMANCE ANNO 2020

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco delle Groane, preso atto che il sistema di valutazione vigente è stato approvato con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 70 del 22 ottobre 2019 in coerenza con i principi del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.;

Considerato pertanto che la valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale relativa all'anno 2020, è effettuata con il sistema di valutazione vigente in coerenza con i principi del citato D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;

Preso atto di aver ricevuto dagli uffici le schede degli obiettivi compilate e rendicontante a consuntivo dai responsabili di settore, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2020 con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 41 del 22 settembre 2020;

Esaminati i richiamati atti, e svolti i colloqui di approfondimento con i Responsabili incaricati di Posizione Organizzativa, l'O.I.V. rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti i settori secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

<b>Nome Cognome e servizio</b>	<b>% di realizzazione degli obiettivi</b>	<b>Punteggio conseguito rapportato in 40esimi</b>
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	40
Mauro Botta (dal 01.04.2020 al 31.12.2020) / Luca Frezzini (dal 01.01.2020 al 31.03.2020) – Area Tecnica	100	40
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	40

Limitatamente agli obiettivi di miglioramento, per cui il vigente sistema di valutazione attribuisce un ulteriore punteggio massimo di performance organizzativa pari a 20 (dato dalla media della valutazione del raggiungimento degli obiettivi degli uffici assegnati a ciascuna P.O.), l'O.I.V. rileva il grado di raggiungimento secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

1 

<b>Nome Cognome e servizio</b>	<b>Media % di realizzazione degli obiettivi di miglioramento</b>	<b>Punteggio conseguito rapportato in 20esimi</b>
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	20
Mauro Botta (dal 01.04.2020 al 31.12.2020) / Luca Frezzini (dal 01.01.2020 al 31.03.2020) – Area Tecnica	100	20
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	20

Quanto sopra permette di attribuire al Direttore del Parco, Dott. Mario Roberto Girelli, un punteggio di performance organizzativa pari a 60/60 in considerazione di una media del grado di realizzazione degli obiettivi delle singole Posizioni Organizzative del 100%:

<b>Nome Cognome e servizio</b>	<b>% media raggiungimento obiettivi P.O.</b>	<b>Punteggio conseguito rapportato in 60esimi</b>
Mario Roberto Girelli - Direttore	100	60

L'O.I.V. attribuisce grande rilievo al fatto che tutti gli obiettivi direzionali sono stati raggiunti nei termini nonostante l'impatto che l'emergenza epidemiologica da Covid-19 ha avuto sull'organizzazione complessiva dell'Ente.

I dipendenti sono stati in grado di affrontare l'emergenza garantendo alla collettività la continua erogazione dei servizi di base e l'implementazione di tutti i nuovi procedimenti che le conseguenze della pandemia hanno generato, riuscendo comunque ad attuare gli obiettivi che l'Amministrazione ha indicato nel P.d.O. 2020.

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'O.I.V., sulla base della auto valutazione individuale effettuata da ogni Posizione Organizzativa in servizio e dal Direttore, propone al Presidente le seguenti risultanze:

Ilaria Parenti: 35,5/40;

Mauro Botta: 37/40;

Mauro Roberto Girelli: 38/40;

L'O.I.V., di concerto con il Presidente, procede successivamente a formalizzare la seguente valutazione individuale:

Ilaria Parenti: 36/40;

Mauro Botta: 35/40;

Mauro Roberto Girelli: 38/40;

Si procede inoltre a formalizzare la valutazione individuale anche dell'Arch. Luca Frezzini, cessato dal servizio per maturato diritto alla pensione di anzianità con decorrenza 31.03.2020:

Luca Frezzini: 35/40

#### VALIDAZIONE PERFORMANCE COMPLESSIVA

Tutto ciò premesso:

1) la proposta complessiva di valutazione delle Posizioni Organizzative è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per raggiungimento obiettivi	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi miglioramento	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 40)	(max 20)	(max 40)	(max 100)
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	40	20	36	96 (indennità di risultato 96%)
Mauro Botta (dal 01.04.2020 al 31.12.2020) - Area Tecnica	40	20	35	95 (indennità di risultato 95%)
Luca Frezzini (dal 01.01.2020 al 31.03.2020) - Area Tecnica	40	20	35	95 (indennità di risultato 95%)

2) la proposta complessiva di valutazione del Direttore è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi Ente	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 60)	(max 40)	(max 100)
Mario Roberto Girelli - Direttore	60	38	98 (indennità di risultato 98%)

L'O.I.V. rammenta che, in virtù dell'art. 16 del Contratto collettivo Decentrato integrativo del personale non Dirigente del Parco delle Groane rubricato "perequazione", *"il premio correlato alla performance ovvero la retribuzione di risultato è decurtato in relazione alla corresponsione di incentivi previsti dal contratto ovvero da specifiche disposizioni di legge ovvero di altre forme di compensi"* nelle % indicate nel citato articolo.

Ciò posto, l'O.I.V., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., certifica i risultati sopra riportati e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente ai sopra richiamati allegati all'Ente ed agli interessati per le determinazioni di competenza.

La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell'individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo, permette di autorizzare, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali personale dipendente siglato in data 21 maggio 2018, l'erogazione dell'indennità di risultato ai titolari di P.O. e dei premi collegati alla produttività del personale dipendente non titolare di P.O.


Le attività terminano alle ore 18.00

Solaro, lì 31 marzo 2021

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Matteo Pozzoli



Anno	Codice	Descrizione	Responsabile	Tipo	Peso	% realiz.
2020	1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA PARCO DELLE GROANE ALLA MODALITA' DI LAVORO IN PRESENZA E MEDIANTE SMART-WORKING	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo strategico	40	100
2020	2	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: MANTENIMENTO STANDARS LAVORATIVI E DI RISPOSTA AI CITTADINI NELL'AMBITO DELLE NUOVE MODALITA' DI LAVORO.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
2020	3	DIGITALIZZAZIONE FASCICOLI PERSONALE DIPEDENTE PARCO DELLE GROANE IN SERVIZIO E CESSATO.	AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
2020	4	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA PARCO DELLE GROANE ALLA MODALITA' DI LAVORO IN PRESENZA E MEDIANTE SMART-WORKING	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo strategico	40	80
2020	2	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: MANTENIMENTO STANDARS LAVORATIVI E DI RISPOSTA AI CITTADINI NELL'AMBITO DELLE NUOVE MODALITA' DI LAVORO.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
2020	3	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA PATRIMONIO ARBOREO ED ARBUSTIVO DEL TERRITORIO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA	AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	80
2020	4	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA PARCO DELLE GROANE ALLA MODALITA' DI LAVORO IN PRESENZA E MEDIANTE SMART-WORKING	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Strategico	40	100
2020	2	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: MANTENIMENTO STANDARS LAVORATIVI E DI RISPOSTA AI CITTADINI NELL'AMBITO DELLE NUOVE MODALITA' DI LAVORO.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
2020	3	FORMAZIONE GUARDIE ECOLOGICHE VOLONTARIE - NUOVO CORSO ASPIRANTI GEV.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
2020	4		AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Strategico	10	100

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA AMMINISTRATIVA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA PARCO DELLE GROANE ALLA MODALITA' DI LAVORO IN PRESENZA E MEDIANTE SMART-WORKING	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo strategico	40	100	4000
2		AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100	2500

3	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: MANTENIMENTO STANDARS LAVORATIVI E DI RISPOSTA AI CITTADINI NELL'AMBITO DELLE NUOVE MODALITA' DI LAVORO.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100	2500
4	DIGITALIZZAZIONE FASCICOLI PERSONALE DIPENDENTE PARCO DELLE GROANE IN SERVIZIO E CESSATO.	AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100	1000
				100		10000
				<b>PUNTI - MAX 40</b>	<b>0,4</b>	<b>100,00%</b>

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA TECNICA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA PARCO DELLE GROANE ALLA MODALITA' DI LAVORO IN PRESENZA E MEDIANTE SMART-WORKING	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Strategico	40	100	4000
2	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: MANTENIMENTO STANDARS LAVORATIVI E DI RISPOSTA AI CITTADINI NELL'AMBITO DELLE NUOVE MODALITA' DI LAVORO.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100	2500
3	FORMAZIONE GUARDIE ECOLOGICHE VOLONTARIE - NUOVO CORSO ASPIRANTI GEV.	AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Strategico	10	100	1000
4				100		10000
				<b>PUNTI - MAX 40</b>	<b>0,4</b>	<b>100,00%</b>

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA P.L. E PROTEZIONE CIVILE E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	VARIANTE GENERALE PIANO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA E PIANI DI SETTORE EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA PARCO DELLE GROANE ALLA MODALITA' DI LAVORO IN PRESENZA E MEDIANTE SMART-WORKING	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo strategico	40	100	4000
2	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: MANTENIMENTO STANDARS LAVORATIVI E DI RISPOSTA AI CITTADINI NELL'AMBITO DELLE NUOVE MODALITA' DI LAVORO.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECOL. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100	2500
3	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA PATRIMONIO ARBOREO ED ARBUSTIVO DEL TERRITORIO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA	AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100	1000
4				100		10000
				<b>PUNTI - MAX 40</b>	<b>0,40</b>	<b>100,00%</b>

<b>DIRETTORE</b>		<b>MEDIA TOTALE DI ENTE</b>	<b>100,00%</b>
<b>MAX PUNTI 60 per PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIRETTORE</b>			<b>60</b>

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA AMMINISTRATIVA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI

2	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA PARCO DELLE GROANE ALLA MODALITA' DI LAVORO IN PRESENZA E MEDIANTE SMART-WORKING	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECO.L. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
3	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: MANTENIMENTO STANDARDS LAVORATIVI E DI RISPOSTA AI CITTADINI NELL'AMBITO DELLE NUOVE MODALITA' DI LAVORO.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECO.L. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
4	DIGITALIZZAZIONE FASCICOLI PERSONALE DIPEDENTE PARCO DELLE GROANE IN SERVIZIO E CESSATO.	AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
				60	100
				PUNTI - MAX 20	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA TECNICA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI

2	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA PARCO DELLE GROANE ALLA MODALITA' DI LAVORO IN PRESENZA E MEDIANTE SMART-WORKING	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECO.L. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
3	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: MANTENIMENTO STANDARDS LAVORATIVI E DI RISPOSTA AI CITTADINI NELL'AMBITO DELLE NUOVE MODALITA' DI LAVORO.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECO.L. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
				50	100
				PUNTI - MAX 20	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA P. L. E PROTEZIONE CIVILE E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI - SOLO OBIETTIVI DI

2	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA PARCO DELLE GROANE ALLA MODALITA' DI LAVORO IN PRESENZA E MEDIANTE SMART-WORKING	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECO.L. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
3	EMERGENZA SANITARIA COVID - 19: MANTENIMENTO STANDARDS LAVORATIVI E DI RISPOSTA AI CITTADINI NELL'AMBITO DELLE NUOVE MODALITA' DI LAVORO.	AREA TECNICA - AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA - AREA POLIZIA LOCALE, VIG.ZA ECO.L. E PROTEZ. CIV.	Obiettivo Miglioramento mantenimento	25	100
4	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA PATRIMONIO ARBOREO ED ARBUSTIVO DEL TERRITORIO DEL PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA	AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
				60	100
				PUNTI - MAX 20	



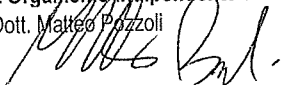
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (P.O.)

Cognome: Parenti	Nome: Ilaria
AREA: Amministrativo / Finanziaria	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE:	

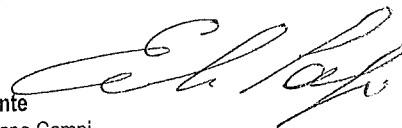
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) <u>Max punti 40</u>	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): <u>Max punti 20</u>	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi <u>Max punti 40</u>	36
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	4
<b>A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100</b>	<b>96</b>

Solaro, li 31 marzo 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.  
**IL RESPONSABILE D'AREA**



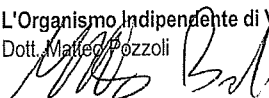
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (P.O.)

Cognome: Botta	Nome: Mauro
AREA: Tecnica	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE: Responsabile Area Tecnica dal 01.04.2020 al 31.12.2020	

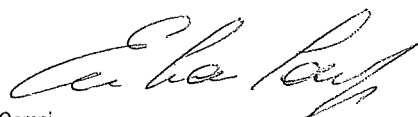
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): Max punti 20	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	35
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	4
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	4
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	4
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	4
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
<b>A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100</b>	<b>95</b>

Solaro, li 31 marzo 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.  
IL RESPONSABILE D'AREA



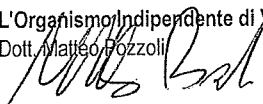
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (P.O.)

Cognome: Frezzini	Nome: Luca
AREA: Tecnica	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE: Responsabile Area Tecnica dal 01.01.2020 al 30.03.2020	

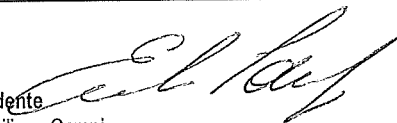
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): Max punti 20	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	35
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	4
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	4
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	4
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
<b>A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100</b>	<b>95</b>

Solaro, li 31 marzo 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.  
IL RESPONSABILE D'AREA



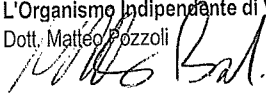
**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DEL PARCO**

Cognome: Girelli	Nome: Mario Roberto
AREA: Direttore del Parco	
CATEGORIA: Dirigente	POSIZIONE ECONOMICA: Dirigente
PROFILO PROFESSIONALE: Direttore del Parco	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Obiettivo di miglioramento (media delle PO): <u>Max punti 60</u>	60
B) Valutazione comportamenti organizzativi <u>Max punti 40</u>	38
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	4
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	4
<b>A + B= TOTALE punti (60+40)=100</b>	<b>98</b>

Solaro, li 31 marzo 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Matteo Pozzoli

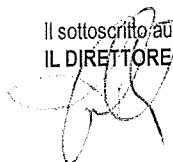


Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

IL DIRETTORE





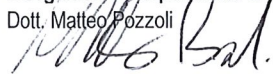
**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DEL PARCO**

Cognome: Girelli	Nome: Mario Roberto
AREA: Direttore del Parco	
CATEGORIA: Dirigente	POSIZIONE ECONOMICA: Dirigente
PROFILO PROFESSIONALE: Direttore del Parco	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Obiettivo di miglioramento (media delle PO): <b>Max punti 60</b>	60
B) Valutazione comportamenti organizzativi <b>Max punti 40</b>	38
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	4
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	4
<b>A + B= TOTALE punti (60+40)=100</b>	<b>98</b>

Solaro, li 31 marzo 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

**IL DIRETTORE**





SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (P.O.)

Cognome: Frezzini	Nome: Luca
AREA: Tecnica	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE: Responsabile Area Tecnica dal 01.01.2020 al 30.03.2020	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) <b>Max punti 40</b>	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): <b>Max punti 20</b>	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi <b>Max punti 40</b>	35
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	4
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	4
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione – implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	4
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
<b>A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100</b>	<b>95</b>

Solaro, li 31 marzo 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.  
IL RESPONSABILE D'AREA

