

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
del PARCO DELLE GROANE (MI)

**VERBALE DELLE ATTIVITA' SVOLTE IN DATA 14 gennaio 2020**

L'anno 2020, addì 14 del mese di gennaio, alle ore 15:00 presso la sede Parco delle Groane si è presente il dr. Matteo Pozzoli nominato a seguito dei Decreti del Presidente n. 3/2016, n. 5/2017 e n. 11/2018, Organismo Indipendente di Valutazione, costituito in convenzione tra il Parco delle Groane il Comune di Lazzate e Ceriano L.tto e n. 11/2019 e n. 11/2019 Organismo Indipendente di Valutazione del solo Parco delle Groane;

A norma dell'art. 15, comma 1 della citata convenzione, funge da segretario la Sig.ra Cristina Mariani, Funzionaria dell'Area Amministrativo/Finanziaria del Parco Groane;

**O.d.G.**

**1. Valutazione responsabili di Area e Direttore del Parco Groane**

Richiamata la deliberazione del C.d.G. n. 7/2014, avente ad oggetto: *Convenzione tra il Parco delle Groane, il Comune di Lazzate e il Comune di Ceriano Laghetto per la gestione associata dell'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009;*

Richiamata, ulteriormente, la deliberazione del C.d.G. n. 26/2017 avente ad oggetto: *Proroga convenzione tra il Parco delle Groane, il Comune di Lazzate e il Comune di Ceriano Laghetto per la gestione associata dell'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009;*

Dato atto che la convezione di cui sopra è venuta a naturale scadenza e non è stata rinnovata;

Richiamati:

- il Decreto del Presidente n. 3/2016 avente ad oggetto: *Surroga OIV della convenzione per gestione associata dell'organismo indipendente di valutazione della performance del parco regionale delle groane, comune di Lazzate e Comune di Ceriano L.tto;*

- il Decreto del Presidente n. 5/2017 avente ad oggetto: *"Proroga nomina O.I.V. - convenzione per gestione associata dell'organismo indipendente di valutazione della performance del Parco Regionale delle Groane, Comune di Lazzate e Comune di Ceriano L.tto";*

- il Decreto del Presidente n. 11/2018 avente ad oggetto: *"Proroga nomina O.I.V. - convenzione per gestione associata dell'organismo indipendente di valutazione della performance del Parco Regionale delle Groane, Comune di Lazzate e Comune di Ceriano L.tto";*

- il Decreto del Presidente n. 11/2019 avente ad oggetto: *"Proroga nomina O.I.V";*

Visti i D.Lgs. n. 267/00, 165/2001 e 150/2009 e sss.mm.;

Vista la deliberazione di C.d.A. n. 11 del 31/01/2011, avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance della struttura e dei dipendenti del Consorzio Parco Groane";

Richiamati i vigenti CCNL, per il comparto Enti Locali e i rispettivi CCDI;



Richiamata la deliberazione della Comunità del Parco n. 4/2019, con la quale è stato approvato, il Bilancio per il triennio 2019/2021;

Ricordate altresì le specifiche disposizioni di legge e in particolare L. 241/90, D.Lgs 165/2001, D.Lgs. 82/2005, D.Lgs. 150/2009, L. 190/2012, D.L. 179/2012 convert. 221/2012 di richiamo degli obblighi dirigenziali rilevanti ai fini della valutazione della performance, l' OIV prende atto della mancata dichiarazione di eventuali violazioni degli obblighi rilevanti ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

\* \* \* \*

Si procede con l'esame degli obiettivi affidati al Responsabile dell'Area Polizia Locale Vigilanza Ecologica e Protezione Civile.

L'OIV prende atto di quanto contenuto nella relazione e considerate valide le motivazioni, certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Area pari al 98,96.%.  
Conclusa la valutazione l' OIV di comune accordo esprime la valutazione di cui all'allegate

schede sub. A).

Alle ore 15:20 inizia l'esame degli obiettivi affidati al Responsabile dell'Area Tecnica.

L'OIV prende atto di quanto contenuto nella relazione e considerate valide le motivazioni riferite all'obiettivo n. 4, non raggiunto per cause non imputabili all'ufficio e in parte compensato con altra attività di pari significato, certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Area pari 100,00%.

Conclusa la valutazione l'OIV di comune accordo esprime la valutazione di cui all'allegate schede sub. B).

Alle ore 15:40 inizia l'esame degli obiettivi affidati alla rag. Ilaria Parenti che dal 1o gennaio al 20 maggio 2019 è stata incaricata della PO di Staff, mentre dal 21 maggio a tutto il 31.12.2019 ha ricevuto incarico di PO del servizio Finanziario.

L'OIV prende atto di quanto contenuto nella relazione e considerate valide le motivazioni, in particolare per quanto attiene all'obiettivo 4 di avvio del sistema di rendicontazione SIOPE+, certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi affidati pari a 100%.

Conclusa la valutazione l'OIV di comune accordo esprime la valutazione di cui all'allegate schede sub. C).

Alle ore 16:00 inizia l'esame degli obiettivi affidati alla D.ssa Orietta Borella PO in staff dal 01.01.2019 al 20.05.2019.

L'OIV prende atto di quanto contenuto nella relazione e considerate valide le motivazioni certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi affidati pari a 98,96%.

Conclusa la valutazione l'OIV di comune accordo esprime la valutazione di cui all'allegate schede sub. D).

Alle ore 16:20 inizia l'esame della valutazione del dr. Mario R. Girelli in qualità di Direttore del Parco Groane.

Conclusa la valutazione L'OIV di comune accordo esprime la valutazione di cui all'allegate schede sub. E).

L'OIV, a conclusione dell'analisi, rileva un buon raggiungimento degli obiettivi affidati in sede di PEG.

Non essendoci altro, alle ore 16:45 la seduta si aggiorna.

Del che è stato redatto il verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Matteo Pozzoli



**Valutato**

Nome Luca  
 Cognome Frezzini  
 servizio Tecnica  
 Struttura organizzativa \_\_\_\_\_  
 Ufficio \_\_\_\_\_  
 Posizione organizzativa \_\_\_\_\_

**Valutatore**

Nome OIV  
 Cognome dr. Matteo Pozzoli  
 servizio \_\_\_\_\_  
 Struttura organizzativa \_\_\_\_\_  
 Posizione organizzativa \_\_\_\_\_  
**Periodo di valutazione** 2019

Punteggio raggiunto - parte risultati	60,00
Punteggio raggiunto - parte comportamenti	38,00
<b>Punteggio sintetico (60% risultati + 40% comportamenti)</b>	<b>98,00</b>

**Note particolari e osservazioni**

*Condizioni particolari verificatesi nel corso del periodo di valutazione*

*Possibili azioni ed interventi finalizzati al miglioramento della prestazione*

## 1. Interventi formativi

## 2. Interventi organizzativi

## 3. Altri interventi

*Altre note o osservazioni*

Firma del Valutatore

Firma del Valutato




# PARCO DELLE GROANE

## VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO... 2019

APICALE: DR Luca Frezzini catg. D3 - Tecnica

Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Risultato Atteso	Peso da 0 a 1	Risultato atteso pesato (C x D)	Risultato conseguito accertato dal NUCLEO	Risultato conseguito accertato dal Nucleo pesato( DxG)
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali e ad accogliere ulteriori esigenze dell'ente; Presenza nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici	100	0,9	90	95	95
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi	Capacità di anticipare, recepire, comprendere ed attuare i cambiamenti organizzativi che comportino, o possono comportare, modificazioni strutturali e significative con ricadute sui procedimenti sull'operatività	100	0,7	70	90	95
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite	Capacità di informare, comunicare e coinvolgere le risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo, al fine di conseguire il massimo risultato possibile; Capacità di coordinare e di gestire con efficacia le riunioni di gruppo finalizzandole alla condivisione, alla crescita professionale ed all'autonomia decisionale e operativa; capacità di valutare la qualità del lavoro svolto e delle cause dell'eventuale scostamento dagli obiettivi; capacità di avere una visione flessibile dell'attribuzione dei compiti; capacità di intervento nella soluzione dei conflitti interpersonali; capacità di proporre percorsi formativi finalizzati alla crescita professionale dei collaboratori	100	0,7	70	90	95
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna ed esterna	Capacità di organizzare le informazioni relative alla propria struttura per orientare l'utenza; Grado di disponibilità relazione nei confronti dell'utenza; capacità di riconoscere ed attivarsi in modo coerente e tempestivo per la soddisfazione del bisogno espresso dall'utenza.	100	0,7	70	95	95
Capacità di ideare, proporre ed adottare soluzioni gestionali lavorative.	Capacità di elaborare obiettivi gestionali e di ricercare gli strumenti adeguati per la loro realizzazione; Capacità di predisporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa.	100	0,6	60	95	95
<b>TOTALE</b>						<b>38,00</b>

*Luca*

*Luca*

Valutato		Valutatore		Periodo di valutazione		2019	
Nome	Luca	Nome	OIV	Note particolari:			
Cognome	Frezzini	Cognome	dr. Matteo Pozzoli				
servizio	Tecnica	servizio					
Struttura organizzativa		Struttura organizzativa					
Ufficio		Posizione organizzativa					
Posizione organizzativa							

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI				LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO			
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Punteggio	
Mantenimento standard di lavoro e servizi attuale anche con riduzione del personale	15%	mese	redazione atti deliberativi e determine	50%	12	11	11	11		7,50	
		giorni	rispetto tempistiche per rilascio autorizzazioni paesaggistiche - entro 60 gg dalla richiesta	30%	5	4	4	4		4,50	
		mese	redazione atti amministrativi inerenti alle procedure d'appalto per l'esecuzione di lavori - rispetto dei tempi previsti dalle norme vigenti con scostamenti di non oltre 10 gg	20%	12	11	12	11		3,00	
				100%							
Piano Territoriale di Coordinamento - Variante per le zone di ampliamento	40%	mese	Completamento degli studi settoriali	20%	12	11	11	11		8,00	
		mese	Presentazione al CDG di una prima proposta di azzonamento	40%	12	11	12	11		16,00	
		mese	incontri con amministrazione comunali e associazioni di categorie per la verifica delle proposte	40%	12	12	12	12		16,00	
				100%							
Opere di urbanizzazione sede e manutenzione straordinaria	25%	mese	avvio lavori di manutenzione straordinaria IV lotto	20%	12	11	11	11		5,00	
		mese	predisposizione proposta di completamento delle opere di urbanizzazione	60%	12	11	12	11		15,00	
		mese	Predisposizione progetto definitivo	20%	1	2	1	2		5,00	
				100%							
Progetto sentieri zone di ampliamento del parco	20%	mese	Tabellazione sentiero Meda-Montorfano	30%	2	3	2	3		6,00	
		mese	Presidposizione progetto definitivo sentieri Valle del Seveso	40%	12	11	12	11		8,00	
		mese	Realizzazione studio preliminare sentieri Serenza e Cammino di san Pietro	30%	12	11	12	11		6,00	
				100%							
		100%							Totale	100,00	

*Luca Frezzini*

*Matteo Pozzoli*



**Valutato**

Nome Ilaria  
Cognome Parenti  
servizio Amministrativo/Finanziaria  
Struttura organizzativa \_\_\_\_\_  
Ufficio \_\_\_\_\_  
Posizione organizzativa \_\_\_\_\_

**Valutatore**

Nome OIV  
Cognome dr. Matteo Pozzoli  
servizio \_\_\_\_\_  
Struttura organizzativa \_\_\_\_\_  
Posizione organizzativa \_\_\_\_\_  
**Periodo di valutazione** 2019

Punteggio raggiunto - parte risultati	60,00
Punteggio raggiunto - parte comportamenti	36,00
<b>Punteggio sintetico (60% risultati + 40% comportamenti)</b>	<b>96,00</b>

**Note particolari e osservazioni**

*Condizioni particolari verificatesi nel corso del periodo di valutazione*

*Possibili azioni ed interventi finalizzati al miglioramento della prestazione*

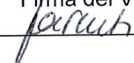
**1. Interventi formativi****2. Interventi organizzativi****3. Altri interventi**

*Altre note o osservazioni*

Firma del Valutatore



Firma del Valutato



PARCO DELLE GROANE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO... 2019

APICALE:DR

Ilaria Parenti catg. D2 - Area Amministrativo/Finanziaria

Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Risultato Atteso	Peso da 0 a 1	Risultato atteso pesato (C x D)	Risultato conseguito accertato dal NUCLEO	Risultato conseguito accertato dal Nucleo pesato (DxG)
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali e ad accogliere ulteriori esigenze dell'ente; Presenza nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici	100	0,9	90	90	90
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi	Capacità di anticipare, recepire, comprendere ed attuare i cambiamenti organizzativi che comportino, o possono comportare, modificazioni strutturali e significative con ricadute sui procedimenti sull'operatività	100	0,7	70	90	90
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite	Capacità di informare, comunicare e coinvolgere le risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo, al fine di conseguire il massimo risultato possibile; Capacità di coordinare e di gestire con efficacia le riunioni di gruppo finalizzandole alla condivisione, alla crescita professionale ed all'autonomia decisionale e operativa; capacità di valutare la qualità del lavoro svolto e delle cause dell'eventuale scostamento dagli obiettivi; capacità di avere una visione flessibile dell'attribuzione dei compiti; capacità di intervento nella soluzione dei conflitti interpersonali; capacità di proporre percorsi formativi finalizzati alla crescita professionale dei collaboratori	100	0,7	70	90	90
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna ed esterna	Capacità di organizzare le informazioni relative alla propria struttura per orientare l'utenza; Grado di disponibilità relazione nei confronti dell'utenza; capacità di riconoscere ed attivarsi in modo coerente e tempestivo per la soddisfazione del bisogno espresso dall'utenza.	100	0,7	70	90	90
Capacità di ideare, proporre ed adottare soluzioni gestionali lavorative.	Capacità di elaborare obiettivi gestionali e di ricercare gli strumenti adeguati per la loro realizzazione; Capacità di predisporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa.	100	0,6	60	90	90
<b>TOTALE</b>						<b>36,00</b>

OIV



Parenti

<b>Valutato</b>		<b>Valutatore</b>		Periodo di valutazione <u>2019</u>	
Nome	<u>Ilaria</u>	Nome	<u>OIV</u>	Note particolari: Dal 1o gennaio al 20 maggio PO di Staff, mentre dal 21 maggio al 31.12 attribuita PO del solo servizio Finanziario	
Cognome	<u>Parenti</u>	Cognome	<u>dr. Matteo Pozzoli</u>		
servizio	<u>Finanziario</u>	servizio			
Struttura organizzativa		Struttura organizzativa			
Ufficio		Posizione organizzativa			
Posizione organizzativa					

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI				LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO			
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Punteggio	
Mantenimento standard di lavoro e servizi attuale anche con riduzione/condivisione del personale di qualifica C con altre Aree/Direttore	25%	giorni	Gestione atti amministrativi con riferimento all'attività di verifica delle coperture finanziarie	40%	12	11	11	11		10,00	
		giorni	Gestione incassi/pagamenti e verifiche sulla fatturazione passiva	20%	30	25	25	25		5,00	
		mese	Redazione atti amministrativi propedeutici all'approvazione degli strumenti di programmazione finanziaria	40%	12	11	11	11		10,00	
				100%							
Predisposizione atti e procedure conseguenti all'ampliamento del Parco (Comuni Groane e Comuni Brughiera)	25%	giorni	Collaborazione con le altre Aree/Direttore per la predisposizione/verifica degli atti finanziari conseguenti all'incorporazione delle attività/passività del Bilancio PLIS Brughiera	20%	12	11	11	11		5,00	
		giorni	Gestioni delle movimentazioni finanziarie (atti) e monetarie conseguenti all'incorporazione delle attività/passività del Bilancio PLIS Brughiera	50%	12	11	11	11		12,50	
		sedute	Monitoraggio degli equilibri finanziari conseguenti all'incorporazione delle attività/passività del Bilancio PLIS Brughiera	30%	12	11	11	11		7,50	
				100%							
Adempimenti connessi ai maggiori controlli posti in essere dal Revisore a seguito accorpamento PARCO DELLE GROANE/PLIS Brughiera Briantea	30%	numero	ricostruzione movimentazioni finanziarie/monetarie quinquennio per ciascu mastro di entrata/spesa	45%	30	25	30	25		13,50	
		sedute	sedute per monitoraggio equilibri finanziari e di cassa	30%	4	3	3	3		9,00	
		numero	relazioni propedeutiche all'attività di revisione	25%	2	2	2	2		7,50	
				100%							
Avvio in produzione SIOPE +	20%	mese	Studio modifiche legislative	40%	30	25	30	25		2,00	
		mese	Registrazione su piattaforme, aggiornamento software di contabilità, formazione	30%	30	25	30	25		9,00	
		giorni	Risoluzione problematiche connesse alla fase di avvio in produzione	30%	30	25	30	25		9,00	
				100%							
									Totale	100,00	

Parenti

M. Pozzoli



**Valutato**

Nome Mario Roberto  
 Cognome Girelli

servizio AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA

Struttura organizzativa ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE

Ufficio \_\_\_\_\_

Posizione organizzativa \_\_\_\_\_

**Valutatore**

Nome OIV

Cognome dr. Matteo Pozzoli

servizio \_\_\_\_\_

Struttura organizzativa \_\_\_\_\_

Posizione organizzativa \_\_\_\_\_

**Periodo di valutazione** 2019

Punteggio raggiunto - parte risultati	59,38
Punteggio raggiunto - parte comportamenti	36,80
<b>Punteggio sintetico (60% risultati + 40% comportamenti)</b>	<b>96,18</b>

**Note particolari e osservazioni**

*Condizioni particolari verificatesi nel corso del periodo di valutazione*

*Possibili azioni ed interventi finalizzati al miglioramento della prestazione*

**1. Interventi formativi****2. Interventi organizzativi****3. Altri interventi**

*Altre note o osservazioni*

Firma del Valutatore



Firma del Valutato



**PARCO DELLE GROANE**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

ANNO... 2019

**APICALE: DR Mario R.- Girelli catg. D3 - Area Polizia Locale, Vigilanza**

<i>Obiettivi di risultato</i>	<i>Modalità di rilevazione dati</i>	Risultato Atteso	Peso da 0 a 1	Risultato atteso pesato (C x D)	Risultato conseguito accertato dal NUCLEO	Risultato conseguito accertato dal Nucleo pesato (DxG)
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali e ad accogliere ulteriori esigenze dell'ente; Presenza nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici	100	0,9	90	100	100
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi	Capacità di anticipare, recepire, comprendere ed attuare i cambiamenti organizzativi che comportino, o possono comportare, modificazioni strutturali e significative con ricadute sui procedimenti sull'operatività	100	0,7	70	90	90
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite	Capacità di informare, comunicare e coinvolgere le risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo, al fine di conseguire il massimo risultato possibile; Capacità di coordinare e di gestire con efficacia le riunioni di gruppo finalizzandole alla condivisione, alla crescita professionale ed all'autonomia decisionale e operativa; capacità di valutare la qualità del lavoro svolto e delle cause dell'eventuale scostamento dagli obiettivi; capacità di avere una visione flessibile dell'attribuzione dei compiti; capacità di intervento nella soluzione dei conflitti interpersonali; capacità di proporre percorsi formativi finalizzati alla crescita professionale dei collaboratori	100	0,7	70	90	90
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna ed esterna	Capacità di organizzare le informazioni relative alla propria struttura per orientare l'utenza; Grado di disponibilità relazione nei confronti dell'utenza; capacità di riconoscere ed attivarsi in modo coerente e tempestivo per la soddisfazione del bisogno espresso dall'utenza.	100	0,7	70	90	90
Capacità di ideare, proporre ed adottare soluzioni gestionali lavorative.	Capacità di elaborare obiettivi gestionali e di ricercare gli strumenti adeguati per la loro realizzazione; Capacità di predisporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa.	100	0,6	60	90	90
<b>TOTALE</b>						<b>36,80</b>

OIV 



<b>Valutato</b> Nome <u>Mario Roberto</u> Cognome <u>Girelli</u> servizio <u>Area Polizia Locale, Vigilanza</u> Struttura organizzativa _____ Ufficio _____ Posizione organizzativa _____	<b>Valutatore</b> Nome <u>OIV</u> Cognome <u>dr. Matteo Pozzoli</u> servizio _____ Struttura organizzativa _____ Posizione organizzativa _____	Periodo di valutazione <u>2019</u> Note particolari: _____
---	---	---

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI			LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO			
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Punteggio
Mantenimento performance di lavoro e servizi attuale	30%	numero	Gestione verbali amministrativi/cds	40%	300	350	250	350		12,00
		h. serv.	Controlli abbandono rifiuti	40%	400	450	100	450		12,00
		h. serv.	Gestione servizi Protezione Civile/Vigilanza Ecologica	20%	4200	5000	4000	5000		6,00
				100%						
Attività svolta nell'ambito del fenomeno sicurezza nel Parco Groane	20%	sedute	incontri comitato prov. Per la sicurezza - monza	40%	5	4	4	4		8,00
		gg	giornate di bonifica del territorio del parco	20%	1	1	1	1		4,00
		gg	servizi mirati in coordinamento con i comuni per la sicurezza nel parco	40%	16	10	10	10		8,00
				100%						
Prosecuzione attività atta all'ampliamento del Parco	25%	mese	attuazione ed adozione statuto parco	30%	3	2	3	2		7,50
		mese	predisposizione atti relativi attuazione statuto e piano di riparto economico	50%	5	4	5	4		12,50
		mese	insediamento nuova comunità a seguito approvazione statuto	20%	10	9	10	9		5,00
				100%						
realizzazione corso aggiornamento Volontari AIB specializzazione in elicotterazione e Corso comunicazione etica ambientale	25%	mese	Progettazione corsi e certificazione regionale	50%	30-mar	30-mar	30-mar	30-mar		11,98002049
		mese	Attuazione corso specialistico per volontari AIB informazioni ed uso motosega e decespugliatore	25%	30-set	30-set	30-set	30-set		5,991094912
		mese	Attuazione corso ricerca dispersi per volontari PC	25%	30-dic	30-dic	30-dic	30-dic		5,991628012
				100%						
		100%							Totale	98,96



**Valutato**Nome  
CognomeOrietta  
Borella  
AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA  
ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE  
in Staffservizio  
Struttura organizzativa  
Ufficio  
Posizione organizzativa**Valutatore**Nome  
CognomeOIV  
dr. Matteo Pozzoliservizio  
Struttura organizzativa  
Posizione organizzativa**Periodo di valutazione**

dal 1 gennaio al 21 maggio 2019

Punteggio raggiunto - parte risultati	59,26
Punteggio raggiunto - parte comportamenti	33,60
<b>Punteggio sintetico (60% risultati + 40% comportamenti)</b>	<b>92,86</b>

**Note particolari e osservazioni***Condizioni particolari verificatesi nel corso del periodo di valutazione*

*Possibili azioni ed interventi finalizzati al miglioramento della prestazione*

## 1. Interventi formativi

## 2. Interventi organizzativi

## 3. Altri interventi

*Altre note o osservazioni*


Firma del Valutatore



Firma del Valutato

---

# PARCO DELLE GROANE

## VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO... dal 1 gennaio al 21 maggio 2019

APICALE: DR

Orietta Borella - Area Polizia Locale, Vigilanza

Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Risultato Atteso	Peso da 0 a 1	Risultato atteso pesato (C x D)	Risultato conseguito accertato dal NUCLEO	Risultato conseguito accertato dal Nucleo Nucleo ( DxG)
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali e ad accogliere ulteriori esigenze dell'ente; Presenza nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici	100	0,9	90	90	90
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi	Capacità di anticipare, recepire, comprendere ed attuare i cambiamenti organizzativi che comportino, o possono comportare, modificazioni strutturali e significative con ricadute sui procedimenti sull'operatività	100	0,7	70	80	80
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite	Capacità di informare, comunicare e coinvolgere le risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo, al fine di conseguire il massimo risultato possibile; Capacità di coordinare e di gestire con efficacia le riunioni di gruppo finalizzandole alla condivisione, alla crescita professionale ed all'autonomia decisionale e operativa; capacità di valutare la qualità del lavoro svolto e delle cause dell'eventuale scostamento dagli obiettivi; capacità di avere una visione flessibile dell'attribuzione dei compiti; capacità di intervento nella soluzione dei conflitti interpersonali; capacità di proporre percorsi formativi finalizzati alla crescita professionale dei collaboratori	100	0,7	70	80	80
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna ed esterna	Capacità di organizzare le informazioni relative alla propria struttura per orientare l'utenza; Grado di disponibilità relazione nei confronti dell'utenza; capacità di riconoscere ed attivarsi in modo coerente e tempestivo per la soddisfazione del bisogno espresso dall'utenza.	100	0,7	70	80	80
Capacità di ideare, proporre ed adottare soluzioni gestionali lavorative.	Capacità di elaborare obiettivi gestionali e di ricercare gli strumenti adeguati per la loro realizzazione; Capacità di predisporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa.	100	0,6	60	90	90
<b>TOTALE</b>						<b>33,60</b>

OTV 

Valutato		Valutatore		Periodo di valutazione	2019
Nome	Orietta	Nome	OIV	dal 1 gennaio al 31 maggio 2019	
Cognome	Borella	Cognome	dr. Matteo Pozzoli	Note particolari:	
servizio	Polizia Amm. locale	servizio			
Struttura organizzativa		Struttura organizzativa			
Ufficio		Posizione organizzativa			
Posizione organizzativa					

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI			LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO			
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Punteggio
Mantenimento performance di lavoro e servizi attuale	30%	numero	Gestione verbali amministrativi/cds	40%	300	350	250	350		12,00
		h serv.	Controlli abbandono rifiuti	40%	400	450	100	450		12,00
		h. serv	Gestione servizi Protezione Civile/Vigilanza Ecologica	20%	4200	5000	4000	5000		6,00
				100%						
Attività svolta nell'ambito del fenomeno sicurezza nel Parco Groane	40%	sedute	incontri comitato prov. Per la sicurezza - monza	40%	5	4	4	4		16,00
		gg	giornale di bonifica del territorio del parco	20%	1	1	1	1		8,00
		gg	servizi mirati in coordinamento con i comuni per la sicurezza nel parco	40%	16	10	10	10		16,00
				100%						
realizzazione corso aggiornamento Volontari AIB specializzazione in elicottero e Corso comunicazione etica ambientale	30%	mese	Progettazione corsi e certificazione regionale	50%	30-mar	30-mar	30-mar	30-mar		14,37602459
		mese	Attuazione corso specialistico per volontari AIB informazioni ed uso motosega e decespugliatore	25%	30-set	30-set	30-set	30-set		7,189313894
		mese	Attuazione corso ricerca dispersi per volontari PC	25%	30-dic	30-dic	30-dic	30-dic		7,189953615
				100%						
		100%							Totale	98,76

*Matteo Pozzoli*



PARCO DELLE GROANE

Segr/Direttore Gen

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO 2019

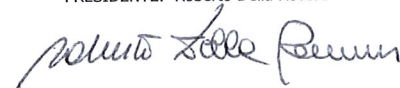
SEGRETARIO / DIRETTORE GEN.:Dr Mario Girelli

Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Risultato Atteso	Peso da 0 a 1	Risultato atteso pesato (C x D)	Risultato conseguito per AUTOVALUTAZIONE	Risultato conseguito accertato dal Nucleo pesato (DxG)
Attenzione ai bisogni espressi dall'utenza	Capacità di ascolto, apertura mentale, capacità di attivarsi tempestivamente sui bisogni della Comunità, reclami, grado di soddisfazione dell'utenza	100	0,9	90	95	95
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	Qualità della Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo	100	0,9	90	100	100
Capacità di innovare e stimolare tecnologicamente e proceduralmente l'Ente	Introduzione efficiente dei sistemi informativi e tecnologici; semplificazione procedure	100	0,8	80	95	95
Capacità di motivare le risorse umane	gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio, capacità di ascolto	100	0,8	80	100	100
Capacità di orientare la gestione del contenzioso	Orientamento sulle rappresentanze legali, gestione cause sia giudiziali che non	100	0,7	70	95	95
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	Competenza a risolvere le variabili precedenti	100	0,9	90	98	98
Capacità e disponibilità a rappresentare e tutelare l'Ente con altre istituzioni	Rappresentanza istituzionale e non legale	100	0,8	80	100	100
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente	100	0,8	80	95	95
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	Partecipazione a Consigli + Giunte	100	0,8	80	95	95
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	Tempi di risposta sulle variabili precedenti	100	0,8	80	100	100
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	Desumibile dalla scala di valori utilizzata in rapporto alle professionalità disponibili.	100	0,8	80	100	100

14/01/2020

97,55

PRESIDENTE: Roberto Della Rovere



OIV Matteo Pozzoli



