



**PARCO DELLE GROANE E DELLA BRUGHIERA BRIANTEA
ENTE DI DIRITTO PUBBLICO**

DIRETTORE GENERALE n. 46/20254

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2024, AI SENSI DELL'ART. 15 C.C.N.L. 21.05.2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

D E T E R M I N A Z I O N E

Assunta nel giorno 12 del mese di giugno dell'anno duemilaventicinque

IL DIRETTORE

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di *elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale* che richiedono,:

a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;*

- il comma 3 del predetto articolo dispone che tali posizioni possano essere assegnate a *personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;*

- l'art. 17 prevede che il trattamento economico accessorio del personale *titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;*

VISTI:

- il Decreto Presidenziale n. 8 in data 30.06.2023 "Conferimento di incarico di Posizione Organizzativa Area Finanziaria/Amministrativa - Periodo 01/07/2023 - 31/12/2024"
- il Decreto Presidenziale n. 9 in data 30.06.2023 "Conferimento di incarico di Posizione Organizzativa Area Tecnica- Periodo 01/07/2023 - 31/12/2024";

VISTO l'art. 17 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, che prevede che gli enti definiscano *i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;*

RICHIAMATI:

- il *“Regolamento per la graduazione conferimento e revoca delle posizioni organizzative categorie D”*, approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 29 del 27 marzo 2019, esecutiva ai sensi di legge;

- il *“Regolamento per la disciplina del ciclo delle performance e del sistema incentivante”* approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 70 del 22 ottobre 2019, esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il CCDI sottoscritto in data 24 maggio 2024;

ATTESO che ai responsabili individuati con il sopracitato Decreto Presidenziale è attribuita, così come previsto nello stesso, la retribuzione di risultato sino alla misura massima del 25% dell'indennità prevista per l'Area di competenza da corrispondersi in un'unica soluzione al termine dell'anno gestionale sulla base delle risultanze dell'OIV;

PRESO ATTO che gli interessati non hanno presentato nessuna deduzione in merito alle valutazioni assegnate dal O.I.V. nella seduta del 05.05.2025;

RITENUTO di riconoscere ai dipendenti con posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2024 nell'importo lordo di seguito indicato:

a. Rag. Ilaria Parenti	€. 3.712,50;
b. Arch. Mauro Botta	€. 3.525,00;

PRESO ATTO che la somma di cui alla presente trova giusta allocazione come di seguito specificata:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2025	01	10	1	01	00.130	U. 1.01.01.01.004	€ 3.712,50	329/2024
2025	01	10	1	01	00.130	U. 1.01.01.01.004	€ 3.525,00	330/2024

VISTO il CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali con particolare riferimento all'art. 17;

VISTO, per quanto di competenza il D.Lgs. 267/00;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità, la legittimità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 in materia di controllo della regolarità amministrativa e contabile;

VISTO il *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, attualmente vigente;

VISTO, per quanto concerne, il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione Consiglio di Gestione n. 15 del 26.03.2024;

VISTA la deliberazione della Comunità del Parco n. 2 del 21.02.2025 ad oggetto *“APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO TRIENNIO 2025-2027 E DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE ANNI 2025-2027”*;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 4 in data 28.11.2024 avente per oggetto *“Conferimento incarico di Direttore/Segretario dell'Ente Parco Regionale delle Groane”*;

D E T E R M I N A

1. Per tutti i motivi in narrativa enunciati che qui s'intendono interamente riportati, di prendere atto delle valutazioni, relative ai responsabili incaricati di posizione organizzativa, redatte dall'O.I.V. nel corso della seduta del 05.05.2024;

2. di corrispondere ai dipendenti con posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2022 nell'importo lordo di seguito indicato:

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 46/2025

- a. Rag. Ilaria Parenti €. 3.712,50
b. Arch. Mauro Botta €. 3.525,00;

3. di dare atto che le succitate somme trovano giusta copertura come di seguito indicato:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2025	01	10	1	01	00.130	U. 1.01.01.01.004	€ 3.712,50	329/2024
2025	01	10	1	01	00.130	U. 1.01.01.01.004	€ 3.525,00	330/2024

4. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

5. di dare atto che il presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, oltre agli impegni di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

6. di inviare il presente provvedimento al responsabile dell'Area Finanziaria per i successivi adempimenti;

7. di comunicare il presente atto al Presidente e agli interessati.

Solaro, 12.06.2025

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Attilio Fiore

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e successivi D.lgs. n. 82/2005. L'originale del documento è conservato presso l'archivio informatico dell'Ente. La firma è sostituita dall'indicazione del nome del Responsabile/Segretario ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.lgs. n. 39/1993.