

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL PARCO DELLE GROANE (MB)

Verbale n. 1 del 5 maggio 2025

VERBALE VALIDAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco delle Groane, preso atto che il sistema di valutazione vigente è stato approvato con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 70 del 22 ottobre 2019 in coerenza con i principi del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.;

Considerato pertanto che la valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale relativa all'anno 2024, è effettuata con il sistema di valutazione vigente in coerenza con i principi del citato D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;

Preso atto di aver ricevuto dagli uffici le schede degli obiettivi compilate e rendicontante a consuntivo dai responsabili di settore, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024 con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 37 del 31 luglio 2024;

Esaminati i richiamati atti e svolti i colloqui di approfondimento con il Direttore cessato dal servizio con decorrenza 31.12.2024 e i Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione, l'O.I.V. rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti i settori secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

Nome Cognome e servizio	% di realizzazione degli obiettivi	Punteggio conseguito rapportato in 40esimi
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	40
Mauro Botta – Area Tecnica	94	38
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	40

Rispetto all'obiettivo 2/2024 ad oggetto "progettazione partecipata della dorsale" l'OIV rileva che l'ufficio ha individuato nei termini l'operatore economico che riceverà l'incarico attraverso sorteggio pubblico e che la decisione a contrarre con contestuale affidamento sotto soglia non è stata pubblicata entro il 31.12.2024 in quanto la soprintendenza ha richiesto delle integrazioni necessarie, al rilascio dell'autorizzazione ambientale prodroma all'esecuzione dei lavori. Pertanto l'obiettivo si intende raggiunto al 100%.



1

Con riferimento all'obiettivo 3/2024 ad oggetto "attivazione progetti a favore degli agricoltori" l'OIV prende atto che l'ufficio nel 2024 ha completato le attività di liquidazione dei contributi del precedente avviso mentre non ha pubblicato il bando per il 2024.

L'ufficio si è comunque adoperato per reperire risorse esterne al bilancio del Parco partecipando ad un bando di Regione Lombardia le cui risorse sono state assegnate ad agricoltori del parco per svolgere attività di manutenzione delle aree abbandonate. L'obiettivo si intende pertanto raggiunto al 70%.

Limitatamente agli obiettivi di miglioramento, per cui il vigente sistema di valutazione attribuisce un ulteriore punteggio massimo di performance organizzativa pari a 20 (dato dalla media della valutazione del raggiungimento degli obiettivi degli uffici assegnati a ciascuna E.Q.), l'O.I.V. rileva il grado di raggiungimento secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

Nome Cognome e servizio	Media % di realizzazione degli obiettivi di miglioramento	Punteggio conseguito rapportato in 20esimi
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	20
Mauro Botta – Area Tecnica	90	18
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	20

Quanto sopra permette di attribuire al Direttore del Parco, Dott. Mario Roberto Girelli, un punteggio di performance organizzativa pari a 60/60 in considerazione di una media del grado di realizzazione degli obiettivi delle singole E.Q. del 98,00%:

Nome Cognome e servizio	% media raggiungimento obiettivi P.O.	Punteggio conseguito rapportato in 60esimi
Mario Roberto Girelli - Direttore	98	60

PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'O.I.V., sulla base della auto valutazione individuale effettuata da ogni Posizione Organizzativa in servizio e dal Direttore, propone al Presidente le seguenti risultanze:

Ilaria Parenti: 38,5/40;

Mauro Botta: 39/40;

Mauro Roberto Girelli: 38/40;

L'O.I.V., di concerto con il Presidente, procede successivamente a formalizzare la seguente valutazione individuale:

Ilaria Parenti: 39/40;

Mauro Botta: 38/40;

Mauro Roberto Girelli: 39/40;

VALIDAZIONE PERFORMANCE COMPLESSIVA

Tutto ciò premesso:

1) la proposta complessiva di valutazione delle Elevate Qualificazioni è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per raggiungimento obiettivi	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi miglioramento	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 40)	(max 20)	(max 40)	(max 100)
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	40	20	39	99 (indennità di risultato 99%)
Mauro Botta – Area Tecnica	38	18	38	94 (indennità di risultato 94%)
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	40	20	39	99 (indennità di risultato 99%)

2) la proposta complessiva di valutazione del Direttore è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi Ente	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 60)	(max 40)	(max 100)
Mario Roberto Girelli - Direttore	60	39	99

L'O.I.V. rammenta che, in virtù dell'art. 16 del Contratto collettivo Decentrato integrativo del personale non Dirigente del Parco delle Groane rubricato "perequazione", *"il premio correlato alla performance ovvero la retribuzione di risultato è decurtato in relazione alla corresponsione di incentivi previsti dal contratto ovvero da specifiche disposizioni di legge ovvero di altre forme di compensi"* nelle % indicate nel citato articolo.



Ciò posto, l'O.I.V., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., certifica i risultati sopra riportati e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente ai sopra richiamati allegati all'Ente ed agli interessati per le determinazioni di competenza.

La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell'individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo, permette di autorizzare, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali personale dipendente siglato in data 16 novembre 2022, l'erogazione dell'indennità di risultato ai titolari di E.Q. e dei premi collegati alla produttività del personale dipendente non titolare di E.Q.

Le attività terminano alle ore 12.00

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Matteo Pozzoli



Anno	Codice	Descrizione	Responsabile	Tipo	Peso	% realiz.
2024	1	ATTUAZIONE PIANO "SUSIO" PIANO ASSUNZIONALE DI CUI DELIBERA DI CDG n. 8 del 13/02/2024	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico	60	100
2024	2	Riduzione dei tempi di pagamento I.41/2023	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	40	100
					100	
2024	1	PROGETTAZIONE PARTECIPATA DELLA DORSALE	DIRETTORE / AREA TECNICA	Obiettivo strategico / miglioramento	20	100
2024	2	Attivazione progetti a favore degli agricoltori.	AREA TECNICA	Obiettivo di miglioramento / mantenimento	20	70
2024	3	ATTUAZIONE PIANO "SUSIO" PIANO ASSUNZIONALE DI CUI DELIBERA DI CDG n. 8 del 13/02/2024	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico	20	100
2024	4	Riduzione dei tempi di pagamento I.41/2023	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	40	100
					100	
2024	1	ATTUAZIONE PIANO "SUSIO" PIANO ASSUNZIONALE DI CUI DELIBERA DI CDG n. 8 del 13/02/2024	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico	40	100
2024	2	Riduzione dei tempi di pagamento I.41/2023	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	40	100
2024	3	PROGETTAZIONE PARTECIPATA DELLA DORSALE	DIRETTORE / AREA TECNICA	Obiettivo strategico / miglioramento	20	100
					100	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA AMMINISTRATIVA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	ATTUAZIONE PIANO "SUSIO" PIANO ASSUNZIONALE DI CUI DELIBERA DI CDG n. 8 del 13/02/2024	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico	60	100
2	Riduzione dei tempi di pagamento I.41/2023	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	40	100
				100	
				100000	
				100,00%	

PUNTI - MAX 40 0,40

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA TECNICA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	PROGETTAZIONE PARTECIPATA DELLA DORSALE	DIRETTORE / AREA TECNICA	Obiettivo strategico / miglioramento	20	100
2	Attivazione progetti a favore degli agricoltori.	AREA TECNICA	Obiettivo di miglioramento / mantenimento	20	70
3	ATTUAZIONE PIANO "SUSIO" PIANO ASSUNZIONALE DI CUI DELIBERA DI CDG n. 8 del 13/02/2024	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico	20	100
4	Riduzione dei tempi di pagamento I.41/2023	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	40	100
				100	
				94000	
				94,00%	

PUNTI - MAX 40 0,38

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA P.L. E PROTEZIONE CIVILE E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	ATTUAZIONE PIANO "SUSIO" PIANO ASSUNZIONALE DI CUI DELIBERA DI CDG n. 8 del 13/02/2024	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico	60	100	6000
2	Riduzione dei tempi di pagamento l.41/2023	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	40	100	4000
				PUNTI - MAX 40	100	10000
				0,40		100,00%

DIRETTORE	MEDIA TOTALE DI ENTE	98,00%
	MAX PUNTI 60 per PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIRETTORE	60,0

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA AMMINISTRATIVA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI

1	Riduzione dei tempi di pagamento l.41/2023	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	40	100	100,00
				PUNTI - MAX 20	40	20,00

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA TECNICA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI

1	PROGETTAZIONE PARTECIPATA DELLA DORSALE	DIRETTORE / AREA TECNICA	Obiettivo strategico / miglioramento	20	70	
2	Attivazione progetti a favore degli agricoltori.	AREA TECNICA	Obiettivo di miglioramento / mantenimento	20	100	
3	Riduzione dei tempi di pagamento l.41/2023	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	40	100	90
				PUNTI - MAX 20	80	18,00

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA P.L. E PROTEZIONE CIVILE E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI - SOLO OBIETTIVI DI

1	Riduzione dei tempi di pagamento l.41/2023	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	40	100	
2	PROGETTAZIONE PARTECIPATA DELLA DORSALE	DIRETTORE / AREA TECNICA	Obiettivo strategico / miglioramento	20	100	100
				PUNTI - MAX 20	60	20,00

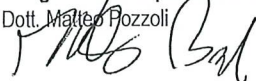
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DEL PARCO

Cognome: Girelli	Nome: Mario Roberto
AREA: Direttore del Parco	
CATEGORIA: Dirigente	POSIZIONE ECONOMICA: Dirigente
PROFILO PROFESSIONALE: Direttore del Parco	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Obiettivo di miglioramento (media delle PO): Max punti 60	60
B) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	39
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	4
A + B= TOTALE punti (60+40)=100	99

Solaro, li 5 maggio 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.
IL DIRETTORE

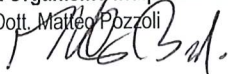
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (E.Q.)

Cognome: Botta	Nome: Mauro
AREA: Tecnica	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE: Responsabile Area Tecnica	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	38
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): Max punti 20	18
C) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	38
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100	94

Solaro, li 5 maggio 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Marco Pozzoli



Il Presidente
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.
IL RESPONSABILE D'AREA

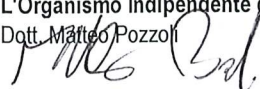
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (E.Q.)

Cognome: Parenti	Nome: Ilaria
AREA: Amministrativo / Finanziaria	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE:	

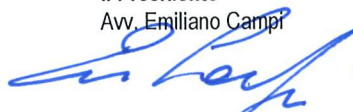
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): Max punti 20	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	39
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100	99

Solaro, li 5 maggio 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente
Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.
IL RESPONSABILE D'AREA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DEL PARCO

Cognome: Girelli	Nome: Mario Roberto
AREA: Direttore del Parco	
CATEGORIA: Dirigente	POSIZIONE ECONOMICA: Dirigente
PROFILO PROFESSIONALE: Direttore del Parco	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Obiettivo di miglioramento (media delle PO): Max punti 60	60
B) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	39
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	4
A + B= TOTALE punti (60+40)=100	99

Solaro, li 5 maggio 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente

Avv. Emiliano Campi



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

IL DIRETTORE