

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL PARCO DELLE GROANE (MB)

Verbale n. 1 del 24 febbraio 2025

VERBALE VALIDAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco delle Groane, preso atto che il sistema di valutazione vigente è stato approvato con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 70 del 22 ottobre 2019 in coerenza con i principi del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.;

Considerato pertanto che la valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale relativa all'anno 2025, è effettuata con il sistema di valutazione vigente in coerenza con i principi del citato D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;

Preso atto di aver ricevuto dagli uffici le schede degli obiettivi compilate e rendicontante a consuntivo dai responsabili di settore, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2025 con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 13 del 28 marzo 2025;

Presa visione del proprio verbale del 23 ottobre 2025 ad oggetto "monitoraggio delle schede del piano della performance 2025";

Esaminati i richiamati atti e svolti i colloqui di approfondimento con i Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione, l'O.I.V. rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti i settori secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

Nome Cognome e servizio	% di realizzazione degli obiettivi	Punteggio conseguito rapportato in 40esimi
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	40
Mauro Botta – Area Tecnica	100	40
Claudio Attilio Camisasca - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	40
Attilio Fiore – obiettivi trasversali	100	**

Rispetto all'obiettivo 4/2025 ad oggetto: "Revisione del "Regolamento per la gestione del fondo economale di cassa" l'OIV, richiamato il contenuto del proprio verbale del 23.10.25, ritiene l'obiettivo raggiunto al 100% in quanto l'ufficio ha completato l'iter per l'adozione del regolamento



rispetto alle proprie competenze. Il regolamento non è stato approvato in pendenza della nomina del nuovo Consiglio di gestione.

Rispetto all'obiettivo 5/2025 ad oggetto: "Attività di educazione ambientale nelle scuole del Parco – Percorso "Volontari per un giorno: Guardie Ecologiche Volontarie, Volontari di Antincendio Boschivo, Protezione Civile ed Unità Cinofila", l'OIV, richiamato il contenuto della relazione della responsabile e il proprio verbale del 23.10.25, ritiene l'obiettivo raggiunto al 100% nei limiti delle competenze degli uffici.

Con riferimento, infine all'obiettivo 6/2025 ad oggetto: "Piano di Settore dell'Agricoltura - Piano di Indirizzo Forestale – Piano di Gestione della Fontana del Guercio", l'OIV, richiamato il contenuto del proprio verbale del 23.10.25, ritiene l'obiettivo raggiunto al 100% in quanto i piani sono stati adottati dal CdG nel mese di gennaio non appena lo stesso, di nuova nomina, si è insediato nel Parco.

Limitatamente agli obiettivi di miglioramento, per cui il vigente sistema di valutazione attribuisce un ulteriore punteggio massimo di performance organizzativa pari a 20 (dato dalla media della valutazione del raggiungimento degli obiettivi degli uffici assegnati a ciascuna E.Q.), l'O.I.V. rileva il grado di raggiungimento secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

Nome Cognome e servizio	Media % di realizzazione degli obiettivi di miglioramento	Punteggio conseguito rapportato in 20esimi
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	20
Mauro Botta – Area Tecnica	100	20
Claudio Attilio Camisasca - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	20

Quanto sopra permette di attribuire al Direttore del Parco, Dott. Attilio Fiore, un punteggio di performance organizzativa pari a 60/60 in considerazione di una media del grado di realizzazione degli obiettivi delle singole E.Q. del 100,00%:

Nome Cognome e servizio	% media raggiungimento obiettivi P.O.	Punteggio conseguito rapportato in 60esimi
Attilio Fiore - Direttore	100,00	60

PERFORMANCE INDIVIDUALE



L'O.I.V., sulla base della auto valutazione individuale effettuata da ogni Elevata Qualificazione in servizio e dal Direttore, propone al Presidente le seguenti risultanze:

Ilaria Parenti: 38,5/40

Mauro Botta: 39/40

Claudio Attilio Camisasca: 40/40

L'O.I.V., di concerto con il Presidente, procede successivamente a formalizzare la seguente valutazione individuale:

Ilaria Parenti: 39/40

Mauro Botta: 38/40

Claudio Attilio Camisasca: 37/40

Attilio Fiore: 39/40;

VALIDAZIONE PERFORMANCE COMPLESSIVA

Tutto ciò premesso:

1) la proposta complessiva di valutazione delle Elevate Qualificazioni è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per raggiungimento obiettivi	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi miglioramento	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 40)	(max 20)	(max 40)	(max 100)
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	40	20	39	99 (indennità di risultato 99%)
Mauro Botta – Area Tecnica	40	20	38	98 (indennità di risultato 98%)
Claudio Attilio Camisasca - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	40	20	37	97 (indennità di risultato 97%)

2) la proposta complessiva di valutazione del Direttore è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi Ente	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 60)	(max 40)	(max 100)
Attilio Fiore - Direttore	60	39	99



Ciò posto, l'O.I.V., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., certifica i risultati sopra riportati e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente ai sopra richiamati allegati all'Ente ed agli interessati per le determinazioni di competenza.

La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell'individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo, permette di autorizzare, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali personale dipendente siglato in data 16 novembre 2022, l'erogazione dell'indennità di risultato ai titolari di E.Q. e dei premi collegati alla produttività del personale dipendente non titolare di E.Q.

Le attività terminano alle ore 17.00

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Matteo Pozzoli



Anno	Codice	Descrizione	Responsabile	Tipo	Peso	% realiz.
2025	1	Predisposizione azioni di valorizzazione e promozione del Parco	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento	20	100
2025	2	Anticorruzione e Trasparenza	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento	30	100
2025	3	Revisione Regolamento Organizzazione degli Uffici e dei Servizi	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento	30	100
2025	4	Mantenimento standard di servizi all'utenza	TUTTE LE AREE	Obiettivo Mantenimento	20	100
					100	
2025	1	Revisione del "Regolamento per la gestione del fondo economico di cassa" Attività di educazione ambientale nelle scuole del Parco – Percorso "Volontari per un giorno: Guardie Ecologiche Volontarie, Volontari di Antincendio Boschivo, Protezione Civile ed Unità Cinofila"	AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA	Obiettivo di miglioramento / mantenimento	50	100
2025	2		AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA e AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo di miglioramento / mantenimento	50	100
					100	
2025	1	Piano di Settore dell'Agricoltura - Piano di Indirizzo Forestale – Piano di Gestione della Fontana del Guercio	RESPONSABILE AREA TECNICA	Obiettivo strategico	50	100
2025	2	Variante Generale al Piano Territoriale di Coordinamento	RESPONSABILE AREA TECNICA	Obiettivo strategico	50	100
					100	
2025	1	Attività Gruppo Intercomunale di volontariato di Protezione Civile, GEV, coadiuvati dal Corpo di Polizia Locale	AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE	Obiettivo Miglioramento /Mantenimento	50	100
2025	2	Attività di educazione ambientale nelle scuole del Parco – Percorso "Volontari per un giorno: Guardie Ecologiche Volontarie, Volontari di Antincendio Boschivo, Protezione Civile ed Unità Cinofila"	AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA e AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE	Obiettivo Miglioramento /Mantenimento	50	100
2025					500	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA AMMINISTRATIVA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE						
	1	Revisione del "Regolamento per la gestione del fondo economico di cassa" Attività di educazione ambientale nelle scuole del Parco – Percorso "Volontari per un giorno: Guardie Ecologiche Volontarie, Volontari di Antincendio Boschivo, Protezione Civile ed Unità Cinofila"	AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA	Obiettivo di miglioramento / mantenimento	35	100
	2		AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA e AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo di miglioramento / mantenimento	35	100
	3	Predisposizione azioni di valorizzazione e promozione del Parco	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento	10	100
	4	Anticorruzione e Trasparenza	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento	10	100
	5	Revisione Regolamento Organizzazione degli Uffici e dei Servizi	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento	10	100
					100	
					10000	
					100,00%	
					PUNTI - MAX 40	
					0,40	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA TECNICA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE						
	1	Piano di Settore dell'Agricoltura - Piano di Indirizzo Forestale – Piano di Gestione della Fontana del Guercio	RESPONSABILE AREA TECNICA	Obiettivo strategico	35	100
	2	Variante Generale al Piano Territoriale di Coordinamento	RESPONSABILE AREA TECNICA	Obiettivo strategico	35	100
		Predisposizione azioni di valorizzazione e promozione del Parco	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento	10	100
		Anticorruzione e Trasparenza	DIRETTORE / TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento	10	100

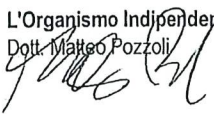
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DEL PARCO

Cognome: Fiore	Nome: Attilio
AREA: Direttore del Parco	
CATEGORIA: Dirigente	POSIZIONE ECONOMICA: Dirigente
PROFILO PROFESSIONALE: Direttore del Parco	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Obiettivo di miglioramento (media delle PO): <u>Max punti 60</u>	60
B) Valutazione comportamenti organizzativi <u>Max punti 40</u>	39
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	4
A + B= TOTALE punti (60+40)=100	99

Solaro, li 24 febbraio 2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Matteo Pozzoli




Il Presidente
Ing. Claudio Meroni



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.
IL DIRETTORE


SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (E.Q.)

Cognome: Parenti	Nome: Ilaria
AREA: Amministrativo / Finanziaria	
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE: E.Q.	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): Max punti 20	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	39
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100	99

Solaro, li 24 febbraio 2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Matteo Pozzoli




Il Direttore
Dott. Attilio Fiore



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.
IL RESPONSABILE D'AREA

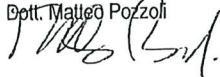
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (E.Q.)

Cognome: Botta	Nome: Mauro
AREA: Tecnica	
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE: E.Q.	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): Max punti 20	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	38
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	4
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100	98

Solaro, li 24 febbraio 2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Matteo Pozzoli




Il Direttore
Dott. Attilio Fiore



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.
IL RESPONSABILE D'AREA

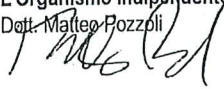
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (E.Q.)

Cognome: Camisasca	Nome: Claudio Attilio
AREA: Comandante Polizia Locale	
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE: E.Q.	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): <u>Max punti 20</u>	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi <u>Max punti 40</u>	37
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	4
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	4
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100	97

Solaro, li 24 febbraio 2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Matteo Pozzoli




Il Direttore
Dott. Attilio Fiore



Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.
IL RESPONSABILE D'AREA